

A Gestão Sustentável que buscamos

Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin Código de Conduta

Mensagem do Presidente sobre a revisão do Código de Conduta do Grupo Aisin	03
Estrutura da página da Carta de Sustentabilidade/Código de Conduta do Grupo Aisin	04
Prefácio	05
1 Contribuição, por meio dos negócios, para uma sociedade sustentável	06
2 Compliance	07
3 Respeito aos direitos humanos	08
4 Diálogo construtivo com os stakeholders	09
5 Relações de confiança com os clientes	10
6 Parcerias que visam a confiança mútua e desenvolvimento	11
7 Respeito à diversidade e às individualidades • Cultura organizacional que estimula desafios • Ambiente de trabalho propício ao bem-estar	12
8 Iniciativas ambientais	13
9 Contribuição para o desenvolvimento e participação social	14
10 Implementação total da gestão de riscos	15
11 Função da alta gestão	16

Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin

1  Contribuição, por meio dos negócios, para uma sociedade sustentável Criação de novos valores com a força coletiva de grupo, capacidade de desenvolvimento tecnológico e habilidade em manufatura	2  Compliance Realizamos nossas atividades empresariais com respeito pela cultura e história locais, com "integridade", "honestidade" e "justiça e imparcialidade".	3  Respeito aos direitos humanos Respeitar os direitos humanos em conjunto com os stakeholders.	4  Diálogo construtivo com os stakeholders Manter e desenvolver relações de confiança
5  Relação de confiança com os clientes Ganhar satisfação e confiança fornecendo produtos e serviços que superam as expectativas	6  Parcerias que visam a confiança mútua e desenvolvimento Construir parcerias baseadas na confiança e no crescimento conjunto em toda a cadeia de suprimentos.	7  Cultura organizacional que estimula desafios Respeitamos as diversas individualidades de nossos colaboradores e nos empenhamos para criar um ambiente de trabalho onde as pessoas possam se desenvolver mais do que em qualquer outro lugar	
8  Iniciativas ambientais Resolver os desafios ambientais e sociais, buscando a harmonia para o futuro das pessoas e do planeta	9  Contribuição para o desenvolvimento e participação social Criar valor para a sociedade por meio da cooperação proativa com diversos stakeholders.	10  Implementação total da gestão de riscos Identificar e responder adequadamente a riscos cada vez mais complexos e diversos.	11  Função da alta gestão Gestão que concretiza o espírito desta Carta

"Segurança e saúde", "Cliente em primeiro lugar" e "Qualidade absoluta" são a base de tudo.

Colocar a segurança e a saúde dos colegas de trabalho em primeiro lugar, ao mesmo tempo em que buscamos e aprimoramos continuamente toda a qualidade que nossos clientes esperam.

Diretrizes de conduta corporativa para a concretização da Filosofia Empresarial

O Código de Conduta Corporativa do Grupo Aisin, que serve como uma diretriz para o comportamento corporativo, foi formulado com base na Carta de Conduta Corporativa da Federação Empresarial do Japão (Keidanren).

Diante da crescente expectativa da sociedade em relação às empresas e com o objetivo de deixar clara a postura do Grupo Aisin em relação à sustentabilidade, fortalecendo ainda mais nossas atividades, em agosto de 2024 as **"Diretrizes de Conduta Corporativa do Grupo Aisin"** foram revisadas e transformadas na **"Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin"**.

Sobre a revisão do Código de Conduta do Grupo Aisin

~Mensagem do Presidente~

Sempre buscamos a “manufatura” e nos esforçamos para fornecer produtos seguros e de alta qualidade, ao mesmo tempo em que buscamos atender às expectativas das comunidades locais por meio de atividades de conservação ambiental. A primeira edição do “**Código de Conduta Corporativa da Aisin**” foi publicada em 1998, e continuamos trabalhando para aumentar a conscientização sobre ética corporativa e conformidade com as leis e regulamentações.

Nos últimos anos, a comunidade internacional tem acelerado os esforços para concretizar uma sociedade sustentável, como alcançar a neutralidade de carbono, contribuir para uma economia circular e abordar questões de direitos humanos, como o trabalho infantil. Em outras palavras, o que a sociedade espera das empresas não se limita mais ao cumprimento total de compliance ; agora está migrando para a resolução de problemas sociais por meio de atividades empresariais. Para expandir nossos negócios globalmente, precisamos atender a essas expectativas sociais, juntamente com a nossa supply chain.

Diante desse contexto, em agosto de 2024, revisamos o **Código de Conduta Corporativa do Grupo Aisin**, incorporando uma perspectiva clara de sustentabilidade e o transformando nos **Princípios de Sustentabilidade do Grupo Aisin**. Com base nos pilares de “Segurança

e saúde”, “Cliente em primeiro lugar” e “Qualidade absoluta”, estabelecemos 11 princípios que visam criar um ciclo virtuoso entre a realização de uma sociedade sustentável e o fortalecimento do valor corporativo.

Além disso, para concretizar esses Princípios, revisamos o **Código de Conduta do Grupo Aisin**, reforçando o papel de cada colaborador na compreensão profunda do espírito da sustentabilidade e na atuação proativa e responsável em suas decisões e ações diárias. Essa postura está alinhada à Filosofia Empresarial da Aisin: “**Proporcionar emoção no ‘movimento’ e sorrisos para o futuro.**”

Esperamos que todos os que trabalham no Grupo Aisin ajam com integridade, confiança em seus valores e senso de responsabilidade, conquistando a confiança da sociedade e contribuindo para o crescimento sustentável da empresa.

Setembro de 2025

吉田 守孝

Presidente
Aisin Co., Ltd.

Estrutura das páginas da Carta de Sustentabilidade/Código de Conduta do Grupo Aisin

O conteúdo a partir da próxima página está organizado, em cada capítulo, da seguinte forma:

Texto original da Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin

Comentário da Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin
Ele esclarece o contexto e as ideias por trás de cada capítulo da Carta. Explica, de forma clara e acessível, o significado de cada capítulo dos Princípios e a abordagem do Grupo Aisin em relação à sustentabilidade.

Ações a serem tomadas pelo Código de Conduta do Grupo Aisin
Fornece exemplos concretos de como colocar os princípios da Carta em prática em nosso trabalho diário e comportamento social. É importante que todos que trabalham no grupo estejam sempre cientes e coloquem em prática esta filosofia.

Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin

Estabelecemos 11 princípios para que a empresa concretize nossa Filosofia Empresarial. Descreve a postura básica da Aisin sobre a sustentabilidade, e nos empenhamos nisso em toda a nossa supply chain.

Código de Conduta do Grupo Aisin

O espírito da Carta de Sustentabilidade será expresso como "ações a serem tomadas" concretas, e todos os colaboradores que trabalham no Grupo estarão sempre cientes e colocarão em prática em suas atividades corporativas e vidas sociais.

Prefácio

O Grupo Aisin*1 tem como Filosofia Empresarial “Proporcionar emoção no ‘movimento’ e sorrisos para o futuro”, e como missão levar liberdade e alegria ao “movimento” e beleza ao futuro do planeta. Por meio do diálogo com stakeholders, antecipamos desafios e necessidades sociais e buscamos criar um ciclo virtuoso entre a realização de uma sociedade sustentável e o aumento do valor corporativo, por meio de nossas atividades empresariais. Para concretizar essa visão, estabelecemos os seguintes 11 princípios, tendo “Qualidade absoluta” como base de tudo, e agimos com integridade, elevados padrões éticos e responsabilidade social. Também exigimos a compreensão desses Princípios e a adoção de comportamentos alinhados a eles em toda a nossa cadeia de suprimentos. “Qualidade absoluta” significa que cada pessoa se coloca sempre na perspectiva do cliente e, em todas as atividades empresariais, busca incansavelmente a qualidade que deve ser alcançada, com o objetivo de garantir a satisfação e a emoção dos clientes.

*1 Aisin Co., Ltd. e suas subsidiárias consolidadas

O prefácio declara a postura do Grupo Aisin em relação à sustentabilidade

✓ A missão do Grupo Aisin é levar liberdade e alegria ao “movimento” e continuar levando beleza ao futuro do planeta.

✓ Com base nessa missão, declaramos nossa visão como empresa e as ações que tomaremos para alcançá-la.

- Não se trata apenas do crescimento sustentável das atividades empresariais, mas também de antecipar desafios e necessidades sociais por meio do diálogo com os stakeholders*2, visando à realização de uma sociedade sustentável e à criação de um ciclo virtuoso de aumento do valor corporativo.

*2 “Stakeholders” refere-se a todas as pessoas e organizações envolvidas nas atividades de uma empresa (colaboradores, acionistas, credores, moradores locais, etc.).

✓ Solicitamos também que a nossa cadeia de suprimentos*3 entenda esta Carta e aja de acordo com ela.

- A Aisin declara sua determinação de trabalhar em toda a cadeia de suprimentos para alcançar sua visão.

*3 Uma “supply chain” é uma série de etapas desde a aquisição de matérias-primas e peças para um produto até sua venda. Não nos limitamos a uma única empresa, mas analisamos todo o fluxo, da fabricação às vendas, incluindo fornecedores e empresas afiliadas.

✓ “Qualidade absoluta” é um valor essencial cultivado pelo Grupo Aisin desde a sua fundação. Esse conceito foi claramente definido no Prefácio, pois representa um valor imutável que atravessa a cultura da Aisin do passado ao futuro, significando estar sempre na perspectiva do cliente e buscar continuamente, em todas as atividades empresariais, a satisfação e a emoção dos clientes.

! Ações a serem tomadas

1. Atuar com elevados padrões éticos e senso de responsabilidade social

Todos as pessoas que trabalham no Grupo Aisin devem agir de acordo com a Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin e o Código de Conduta do Grupo Aisin.

Caso se depare com uma situação em que a resposta não seja clara, reflita fazendo a si mesmo as seguintes perguntas:

? O que estou prestes a fazer é correto?

? O que estou prestes a fazer pode ser explicado de forma transparente à sociedade e à minha família?

? O que estou prestes a fazer corresponde às expectativas da sociedade?

Caso queira relatar ou consultar sobre questões relacionadas a compliance...

Para facilitar que todas as pessoas que trabalham no Grupo Aisin possam buscar orientação, disponibilizamos os seguintes canais de consulta.

Escolha o canal que considerar mais apropriado:

- ① Canal de consulta de cada empresa
- ② Canal de consulta do Grupo Aisin (interno)
- ③ Canal de consulta do Grupo Aisin (externo: Escritório de Advocacia Kinjo)

- As informações de contato estão disponíveis junto à área responsável por compliance ou nos cartazes afixados em locais como refeitórios e corredores. As consultas podem ser realizadas de forma anônima.

- Qualquer forma de retaliação ou tratamento desvantajoso contra quem realizar uma consulta ou denúncia é estritamente proibida. Em caso de violação, serão adotadas medidas disciplinares conforme o regulamento interno.

1



Contribuição, por meio dos negócios, para uma sociedade sustentável

O Capítulo 1 declara o compromisso de contribuir para a sociedade por meio dos negócios, desafiando-se continuamente a criar novos valores (=Gestão Sustentável).

- ✓ A contribuição para a sociedade por meio dos negócios é a essência da sustentabilidade. Este capítulo apresenta essa visão como o primeiro dos 11 princípios.
- ✓ A partir da perspectiva da sustentabilidade, revisita o valor oferecido pela Filosofia Empresarial — “proporcionar segurança e emoção aos clientes”
- ✓ A “contribuição da Aisin para uma sociedade sustentável” é assumir o desafio de “criar novos valores” alavancando os três pontos fortes da Aisin: “força coletiva de grupo, capacidade de desenvolvimento tecnológico capacidade de manufatura”.
- ✓ O espírito de “desafio”, que é parte fundamental do *Aisin Group Way*, também está claramente refletido neste capítulo.

Buscamos criar novos valores ao combinar a força coletiva do Grupo com nossas capacidades tecnológicas e de manufatura, contribuindo para o crescimento econômico sustentável e para a solução de desafios sociais, por meio do fornecimento de produtos e serviços seguros e confiáveis.



Ações a serem tomadas

1. Fornecendo novos valores

- No desenvolvimento de produtos e serviços, priorizamos a segurança e buscamos fornecer produtos e serviços úteis e atrativos para os clientes. Além disso, empenhamo-nos continuamente em aprimorar nossas capacidades técnicas e em compreender profundamente as expectativas dos clientes.
- Estamos constantemente nos esforçando para desenvolver novas tecnologias para tornar o tempo de deslocamento ainda mais agradável.

2. Cumprimento das normas de segurança nos diversos países ao redor do mundo

Para desenvolver e fornecer produtos e serviços úteis com foco na segurança, cumprimos as leis e regulamentações de segurança de cada país, ao mesmo tempo em que buscamos compreender as culturas e os contextos sociais de cada região.

2 Compliance

Nós, como bons cidadãos corporativos, para corresponder às expectativas e à confiança dos nossos stakeholders, não apenas respeitamos as leis nacionais e internacionais, mas também compartilhamos uma ética elevada, pautada em 'integridade', 'honestidade' e 'justiça e imparcialidade', realizando nossas atividades empresariais com respeito pela cultura e história locais.

O Capítulo 2 declara que não apenas cumprimos leis e regulamentos, mas também compartilharemos altos padrões éticos e respeitaremos a cultura e a história locais.

✓ Compliance significa não apenas cumprir as leis e regulamentos, mas também agir com consciência social e responsabilidade.

✓ Como empresa com atuação global, a Aisin cumpre as leis, normas sociais e valores de cada país e região, realizando negócios de forma justa, transparente e livre de práticas indevidas.

Políticas e diretrizes da Aisin relacionadas a esse tema

- Política Global da Aisin de Prevenção à Corrupção e ao Suborno
- Política de Conformidade com a Lei Antitruste do Grupo Aisin
- Política de Governança Tributária do Grupo Aisin
- Política Básica de Segurança da Informação do Grupo Aisin
- Política básica de proteção de dados pessoais

Ações a serem tomadas

1. Consciência individual de cumprimento da lei

Buscamos assegurar rigorosamente o cumprimento das leis, mantendo elevada consciência ética e agindo com responsabilidade social.

2. Agir de forma aberta e honesta

Cumprimos as leis, contratos e normas internas e evitamos qualquer conduta inadequada que não possa ser explicada de forma clara à sociedade ou às partes interessadas. Respeitamos as leis, normas sociais e valores de cada país e região, conduzindo negócios de forma justa, transparente e livre de práticas indevidas.

3. Para se tornar uma empresa verdadeiramente global

Revisamos continuamente regras e práticas internas sob a perspectiva da equidade e da transparência, adaptando-as às mudanças do contexto global e buscando sua aplicação adequada em âmbito internacional.

4. Proteção da Propriedade Intelectual

Protegeremos nossa propriedade intelectual e respeitaremos a propriedade intelectual de terceiros.

5. Resposta às forças antissociais

Adotamos uma postura firme e resoluta contra forças e organizações antissociais e nunca teremos qualquer relacionamento com tais forças ou organizações.

6. Gestão e proteção de informações

Nós nos esforçamos para obter, usar, divulgar, gerenciar e proteger adequadamente informações pessoais e confidenciais e cumprimos a Lei de Proteção de Dados Pessoais, a Lei de Prevenção à Concorrência Desleal, regulamentações sobre informações privilegiadas, etc.

3



Respeito aos direitos humanos

Respeitamos os diversos instrumentos internacionais de direitos humanos, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, e, com base nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, conduzimos a devida diligência em direitos humanos. Dessa forma, cumprimos nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos, em cooperação com os stakeholders.

O Capítulo 3 declara o compromisso de cumprir a responsabilidade de respeitar os direitos humanos, não apenas no Grupo, mas também em toda a cadeia de suprimentos.

✓ Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, aprovados em 2011 pelo Conselho de Direitos Humanos da ONU, constituem um padrão global que fornece às empresas um marco para respeitar, proteger e promover os direitos humanos.

✓ Para cumprir sua responsabilidade de respeitar os direitos humanos, o Grupo Aisin, com base nesses Princípios Orientadores, estabelece mecanismos de devida diligência em direitos humanos relacionados às atividades empresariais, identificando, prevenindo, mitigando, monitorando e divulgando impactos adversos sobre os direitos humanos, promovendo seu aprimoramento contínuo.

! Ações a serem tomadas

1. Respeito pelos direitos humanos e pela individualidade

Respeitamos os direitos humanos de todas as pessoas, incluindo nossos colegas e fornecedores, e não usaremos linguagem discriminatória ou assédio.

2. Práticas justas de contratação

Empenhamo-nos em garantir igualdade de oportunidades de emprego e em implementar práticas de contratação justas, respeitando os direitos humanos fundamentais.

3. Proibição do trabalho forçado, do trabalho infantil e do tráfico de pessoas

Cumprimos as leis e regulamentos de cada país e região e não toleramos, sob nenhuma circunstância, o trabalho forçado, o trabalho infantil ou o tráfico de pessoas.

4. Cumprimento das leis e regulamentos relativos à jornada de trabalho e à remuneração

Respeitamos as leis e regulamentos locais relacionados à jornada de trabalho, salários e benefícios, assegurando sua aplicação adequada.

5. Diálogo sincero e consulta entre trabalhadores e administração

Nós nos esforçaremos para alcançar a prosperidade mútua por meio do diálogo honesto e da consulta com os colaboradores ou seus representantes, como sindicatos trabalhistas etc. Reconhecemos o direito dos colaboradores de se associarem livremente ou não, de acordo com as leis e regulamentos de cada país e região.

4 Diálogo construtivo com os stakeholders

O Capítulo 4 declara o compromisso de refletir o diálogo com os stakeholders nas atividades empresariais, com o objetivo de maximizar o valor corporativo e criar novos valores em resposta às necessidades da sociedade.

- ✓ O "diálogo com os stakeholders" ocorre em diversos cenários, incluindo exposições de novos produtos para clientes, desenvolvimento urbano em comunidades locais, sessões informativas para fornecedores, reuniões entre trabalhadores e gestores e assembleias de acionistas.
- ✓ A divulgação justa de informações empresariais é fundamental, pois, se apenas algumas pessoas tiverem acesso a informações internas relevantes e as utilizarem para negociar ações ou outros ativos, isso pode configurar práticas desleais (como *insider trading*) e comprometer a confiança no mercado de capitais como um todo.

Nós divulgamos informações empresariais de forma oportuna, apropriada e justa, e melhoramos o valor corporativo por meio da manutenção e desenvolvimento de um diálogo construtivo e de confiança com os stakeholders, incluindo os acionistas.

Ações a serem tomadas

1. Divulgação de informações oportuna e apropriada

Divulgamos de forma adequada e oportuna informações relevantes para a sociedade, como a situação financeira, resultados, estratégias e atividades empresariais do Grupo.

2. Comunicação ativa e construtiva com os stakeholders

Por meio do diálogo com acionistas, investidores e comunidades locais, promovemos uma comunicação ativa e construtiva com os stakeholders, buscando o desenvolvimento saudável das relações com a sociedade.

3. Visando a confiança mútua com cada país e comunidade local

Respeitamos as culturas e tradições de cada país e comunidade local e nos esforçamos para construir confiança mútua com as comunidades locais e os stakeholders.

4. Relações saudáveis com agentes públicos

Não adotamos condutas que possam gerar suspeitas ou dúvidas e construímos relações íntegras e saudáveis com agentes públicos.

5



Relação de confiança com os clientes

O Capítulo 5 declara que, com o princípio de “Cliente em primeiro lugar” como base de tudo, buscamos construir relações de confiança com os clientes.

- ✓ Cada pessoa se coloca na perspectiva do “cliente”, atua com um sentimento de gratidão em relação a ele e busca continuamente a sua satisfação e emoção. Com base no conceito de “Qualidade absoluta”, procuramos, em todas as atividades empresariais, aprofundar o que deve ser o estado ideal e a essência da qualidade, em benefício da satisfação e da emoção dos clientes.
- ✓ Diante da diversificação dos modelos de negócio, promovemos a comunicação direta com o mercado e com os clientes (*frontloading*), compreendendo suas necessidades e contribuindo para a concretização e a solução de desafios.

Políticas e diretrizes da Aisin relacionadas a esse tema

- > Política de Conformidade com a Lei Antitruste do Grupo Aisin
- > Política Global da Aisin de Prevenção à Corrupção e ao Suborno
- > Política básica de proteção de dados pessoais

Sob o lema “segurança e emoção para os clientes”, esforçamo-nos para oferecer produtos e serviços que superem suas expectativas. Além disso, fornecemos informações adequadas sobre produtos e serviços e mantemos uma comunicação sincera e transparente, buscando conquistar a satisfação e a confiança dos clientes.



Ações a serem tomadas

1. Lidar com os clientes com o espírito de um representante da empresa

Como representantes da empresa, adotamos uma postura adequada aos negócios e nos empenhamos em atender todos os clientes com educação, respeito e cordialidade, de forma condizente com nossa responsabilidade como membros da sociedade.

2. Cumprimento do Compliance

Estabelecemos políticas adequadas de transações e cumprimos rigorosamente todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo a legislação antitruste, a legislação de proteção ao consumidor e demais normas relacionadas, respeitando o espírito dessas leis.

3. Atender às demandas dos clientes e conquistar sua confiança

Ouvimos atentamente as necessidades, preocupações e solicitações dos clientes, buscamos compreendê-las corretamente e respondemos de forma adequada, visando à construção de relações de confiança. Quando surgem problemas, atuamos com rapidez, sinceridade e foco na realidade dos fatos, utilizando essas experiências para aprimorar continuamente produtos e serviços, de modo a manter e fortalecer a confiança dos clientes.

4. Fornecer produtos e serviços que proporcionem emoção

Mantemos nossas informações sempre atualizadas e, livres de conceitos ou práticas convencionais, buscamos oferecer propostas inovadoras que superem as expectativas dos clientes, entregando produtos e serviços capazes de gerar emoção.

6



Parcerias que visam a confiança mútua e desenvolvimento

Nós compartilhamos esta Carta também com a cadeia de suprimentos, promovendo atividades de compras abertas, justas e transparentes, para garantir que o espírito desta Carta seja difundido e colocado em prática.

O Capítulo 6 declara que, com base na visão de que os fornecedores são parceiros, buscamos o desenvolvimento mútuo por meio do compartilhamento destes Princípios, da disseminação de seu espírito e de sua efetiva implementação.

- ✓ A Aisin atua com base em relações de longo prazo com fornecedores, fundamentadas no conceito de convivência e prosperidade mútua e em práticas de compras abertas, justas e transparentes, promovendo a construção de relações de cooperação.
- ✓ Aos fornecedores, solicitamos a compreensão deste Princípio e o engajamento em atividades alinhadas a ele. Além disso, para a concretização de relações comerciais sustentáveis, incentivamos a adoção de iniciativas relacionadas ao cumprimento das leis, à segurança e à prevenção de práticas ilícitas, como subornos e corrupção.

! Ações a serem tomadas

1. Transações com fornecedores

- Nas transações, oferecemos oportunidades abertas, justas e transparentes. Além de qualidade, tecnologia, preço e prazos, realizamos avaliações abrangentes, incluindo critérios de segurança e de melhoria contínua.
- Consideramos os fornecedores como parceiros importantes e, em cooperação com eles, buscamos solucionar desafios sociais ao longo de toda a cadeia de suprimentos.

2. Cumprimento do Compliance

- Estabelecemos políticas de transações adequadas e cumprimos rigorosamente a legislação antitruste e demais leis e regulamentos pertinentes, respeitando o espírito de cada uma delas.
- Compreendemos as iniciativas de direitos humanos e diversidade reconhecidas internacionalmente e, considerando as leis e os costumes trabalhistas de cada país e região, respeitamos os direitos humanos de todas as pessoas envolvidas nas atividades empresariais.
- Não oferecemos nem recebemos entretenimento, presentes ou outros benefícios de parceiros comerciais com o objetivo de obter ou manter benefícios indevidos ou tratamento preferencial.

Políticas e diretrizes da Aisin relacionadas a esse tema

- Política Básica de Compras
- Diretrizes de Sustentabilidade para Fornecedores do Grupo Aisin
- Diretrizes de Compras Verdes do Grupo Aisin

7



Respeito à diversidade e às individualidades • Cultura organizacional que estimula desafios • Ambiente de trabalho propício ao bem-estar

Nós respeitamos as diversas individualidades de nossos colaboradores e, dentro de uma cultura organizacional que estimula desafios, nos empenhamos para criar um ambiente de trabalho onde as pessoas possam se desenvolver mais do que em qualquer outro lugar e todos tenham a oportunidade de se destacar. Além disso, com o princípio de que “segurança e saúde” devem ser prioritários em todas as circunstâncias, nos dedicamos a garantir um ambiente de trabalho propício ao bem-estar.

O Capítulo 7 declara o compromisso de criar um ambiente que acelere os desafios e o crescimento de colaboradores diversos, bem como de concretizar um ambiente de trabalho favorável.

- ✓ A Aisin considera que cada colega é protagonista e que “os colegas de trabalho” constituem sua força, posicionando-os em primeiro lugar no valor oferecido pela Filosofia Empresarial.
- ✓ Por meio dos desafios para concretizar a Filosofia Empresarial e as estratégias de negócios, estimulamos o crescimento autônomo e proporcionamos aos colegas de trabalho sentido no trabalho e felicidade na vida.
- ✓ Para que todos possam atuar com tranquilidade, priorizamos a segurança no trabalho e a saúde dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho favorável.



Ações a serem tomadas

1. Respeito à diversidade e às individualidades

Promovemos um ambiente no qual colaboradores diversos possam se afirmar como membros da sociedade, desenvolver plenamente suas capacidades e alcançar seu máximo potencial, fortalecendo a formação e o desenvolvimento de carreiras.

2. Concretização de um ambiente de trabalho favorável

Buscamos criar um ambiente de trabalho que permita a cada colaborador demonstrar plenamente suas habilidades, com atenção à saúde física e mental de cada pessoa, apoiando a construção de carreiras.

3. Garantia da segurança dos colaboradores

Implementamos sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional e promovemos melhorias em instalações e processos de trabalho, além de iniciativas contínuas para a elevação dos níveis de segurança e saúde.



8



Iniciativas ambientais

Atuamos de forma voluntária e proativa para promover a harmonia duradoura entre as pessoas e o planeta, contribuindo para a solução dos desafios ambientais e sociais.

O Capítulo 8 declara o compromisso de promover a harmonia duradoura entre as pessoas e o planeta, por meio da manufatura e de outras atividades empresariais, e de enfrentar desafios ambientais e sociais.

- ✓ "Questões ambientais e sociais" incluem a perda de biodiversidade, o esgotamento de recursos e as mudanças climáticas.
- ✓ Para resolver esses desafios, precisamos construir uma "sociedade que coexista com a natureza", uma "economia circular" e uma "sociedade livre de carbono".
- ✓ Buscamos a harmonia com a natureza, alcançando a neutralidade de carbono e emissões zero em todas as etapas da cadeia de valor, desde a produção até os produtos.

Políticas e diretrizes da Aisin relacionadas a esse tema

- > Política Ambiental Consolidada da Aisin
- > Diretrizes de Compras Verdes do Grupo Aisin

! Ações a serem tomadas

1. Estabelecimento de um sistema de gestão ambiental

Com base nas leis e regulamentos ambientais de cada país e região, promovemos atividades ambientais por meio de ações organizadas e planejadas, com definição clara de responsabilidades e processos, assegurando sua aplicação contínua.

2. Resposta aos desafios ambientais e sociais

Investimos de forma objetiva e proativa em recursos de gestão, como recursos humanos, tecnologia e know-how, para abordar questões ambientais, incluindo a poluição do ar, ao mesmo tempo em que nos esforçamos para desenvolver tecnologias, produtos e serviços inovadores.

3. Alcançar a neutralidade de carbono

Trabalhamos na economia de energia, na introdução de energias renováveis e no desenvolvimento de produtos e tecnologias que contribuam para a redução das emissões de CO₂.

4. Economia circular na prática

Buscamos alcançar emissões zero, tendo como escopo todos os itens relacionados à produção, incluindo matérias-primas, materiais auxiliares, equipamentos de produção, moldes, dispositivos, ferramentas e materiais de embalagem.

5. Gestão rigorosa de substâncias químicas que poluem o meio ambiente

Gerenciamos rigorosamente as substâncias químicas que causam impacto ambiental, desde o manuseio seguro até o armazenamento, reutilização, descarte e comunicação às autoridades, promovendo a redução da carga ambiental.

6. Contribuição para a Natureza Positiva

Utilizamos os recursos hídricos de forma adequada, considerando a circulação da água e os recursos hídricos, e gerenciamos rigorosamente os efluentes. Além disso, reconhecemos a importância da biodiversidade e nos empenhamos na conservação dos ecossistemas naturais.

9



Participação social e contribuição para o desenvolvimento

O Capítulo 9 declara o compromisso de, por meio de atividades de contribuição social, promover a criação de valor para a sociedade como um todo e seu desenvolvimento saudável.

- ✓ A Aisin realiza atividades de contribuição social com base nos três pilares a seguir:

Proteção da natureza e do meio ambiente

Atividades de preservação ambiental voltadas à transmissão de um ambiente natural melhor para as próximas gerações.

*Exemplos de atividades: plantio de árvores nas comunidades ao redor das unidades de cada país; limpeza de praias e rios próximos às unidades.

Desenvolvimento de crianças e jovens

Iniciativas para apoiar o crescimento saudável das futuras gerações, formando pessoas capazes de contribuir para a sociedade no presente e no futuro.

*Exemplos de atividades: realização de oficinas de manufatura para crianças das comunidades onde a empresa possui unidades, utilizando as tecnologias da Aisin; realização de aulas e clínicas esportivas conduzidas por atletas.

Desenvolvimento urbano

Criando uma cidade vibrante onde todos possam viver com segurança, proteção e conforto

*Exemplos de atividades: iniciativas de segurança no trânsito nas comunidades locais de cada país; apoio a pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade social; ações de apoio à revitalização das comunidades locais.

Reconhecemos que as empresas também são parte integrante da sociedade e, por meio da participação ativa em iniciativas sociais, contribuimos para seu desenvolvimento sustentável. Além disso, apoiamos a participação voluntária dos colaboradores diante de diversos desafios sociais e, em cooperação com os stakeholders, buscamos a criação de valor para a sociedade como um todo e seu desenvolvimento saudável.

! Ações a serem tomadas

1. Iniciativas como um “bom cidadão corporativo”

Investimos recursos de gestão — como pessoas e know-how internos — e atuamos de forma proativa para a criação de valor para a sociedade como um todo.


2. Colaboração e cooperação com uma ampla gama de stakeholders

Trabalhamos em cooperação com ONGs, comunidades locais, órgãos governamentais e outros stakeholders, com o objetivo de concretizar uma sociedade sustentável.

3. Apoio à participação social voluntária dos colaboradores

Com foco na criação de valor para a sociedade e em seu desenvolvimento sustentável, promovemos e apoiamos a participação voluntária dos colaboradores em atividades de contribuição social.

10



Implementação total da gestão de riscos

Diante de riscos cada vez mais complexos e diversificados que podem impactar a vida das pessoas e as atividades empresariais, antecipamos esses riscos, analisamos e avaliamos adequadamente seu impacto e promovemos uma gestão de riscos proativa.

O Capítulo 10 declara o compromisso de, diante de riscos cada vez mais complexos e diversificados, implementar uma gestão de riscos proativa e antecipatória.

- ✓ Os riscos que envolvem a gestão empresarial tornam-se cada vez mais complexos e sofisticados, incluindo desastres naturais, ataques cibernéticos, interrupções no fornecimento de componentes e riscos geopolíticos e de segurança econômica.
- ✓ Diante desses riscos, consideramos essencial antecipá-los. Com base em uma gestão de riscos integrada em todo o Grupo, identificamos e analisamos riscos que podem impactar a vida das pessoas e as atividades empresariais, avaliamos sua gravidade, priorizamos os riscos mais críticos e implementamos contramedidas de forma antecipada, reforçando uma gestão de riscos proativa.
- ✓ Além disso, buscamos "minimizar todos os riscos" gerenciando de forma abrangente e sistemática tanto os "riscos operacionais" que impedem as operações comerciais diárias quanto os "riscos de gestão estratégica" que dificultam a implementação de políticas de gestão e estratégias comerciais em todo o Grupo.

! Ações a serem tomadas

1. Ações básicas

- Não desviamos o olhar dos riscos, levantamos a voz quando necessário e enfrentamos as medidas de mitigação tratando o risco como algo que nos diz respeito diretamente.
- Tanto na elaboração de medidas em tempos normais quanto na resposta a situações de emergência, observamos rigorosamente as seguintes prioridades.
I. Segurança da vida humana, II. Contribuição para a comunidade local, III. Recuperação da produção

2. Medidas em tempos normais

Em relação aos riscos prioritários e aos riscos no local de trabalho, adotamos as seguintes três medidas básicas:

- Medidas preventivas para evitar a ocorrência de riscos
- Medidas de mitigação para minimizar os danos
- Implementação de medidas para a continuidade das atividades empresariais (elaboração e revisão do BCP).

3. Resposta à emergência

- Adotamos a prática de "*bad news first*", comunicando prontamente situações adversas para reduzir os danos.
- Em situações de emergência, prestamos apoio a pessoas e a recursos materiais de forma antecipada e em volume suficiente.

11



Função da alta gestão

A alta gestão reconhece que a concretização do espírito desta Carta é parte de sua própria responsabilidade e conduz a gestão com esse entendimento, estabelecendo uma governança eficaz e assegurando sua plena disseminação em todo o Grupo. Ao mesmo tempo, incentiva a adoção de condutas baseadas nestes Princípios também em toda a cadeia de suprimentos. Caso ocorra qualquer situação que contrarie esta Carta, a alta administração assumirá diretamente a condução da solução do problema, empenhando-se na apuração das causas e na prevenção de recorrências, bem como aplicando medidas disciplinares rigorosas, inclusive a si própria, quando cabível.

O Capítulo 11 declara o compromisso da alta gestão de assegurar a plena disseminação interna do espírito desta Carta e de promovê-la de forma consistente em toda a empresa.

- ✓ A alta gestão respeita esta Carta de Sustentabilidade, que representa o compromisso da empresa, e, assumindo a liderança, assegura sua disseminação interna e sua promoção em toda a organização, além de continuar a comunicá-los externamente.
- ✓ Para alcançar o crescimento sustentável da empresa, estabelece uma estrutura de governança do Grupo que garanta a solidez da gestão, a eficiência e a transparência.
- ✓ A alta gestão estabelece sistemas que garantem a conformidade das atividades empresariais com as leis e regulamentos, promove a conscientização sobre compliance e implementa estruturas, como canais de denúncia e consulta, para lidar com atos ilícitos, violações de normas e assédio, além de mecanismos para monitorar e avaliar a efetividade do compliance.
- ✓ Caso ocorram situações que contrariem esta Carta, a alta gestão deixa claro internamente que assumirá diretamente a condução da solução, apura de forma rápida e adequada as causas e, perante a sociedade, define e comunica de maneira clara as medidas de responsabilização da empresa, os fatos ocorridos e as ações de prevenção de recorrências.

Histórico de revisões

	Filosofia Empresarial do Grupo Aisin (Filosofia Básica do Grupo)	Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin (Carta de Comportamento Corporativo)	Código de Conduta do Grupo Aisin (Diretrizes para atuação com base na responsabilidade social)	Aisin Group Way
1984	Estabelecimento da filosofia básica do grupo (Qualidade Absoluta)			
Janeiro de 1998		Estabelecimento do Código de Conduta Corporativa da Aisin		
Janeiro de 2003		Revisão do Código de Conduta Corporativa da Aisin (2ª edição)		
Outubro de 2004		Revisão do Código de Conduta Corporativa da Aisin (3ª edição)		
2007				Estabelecimento da Aisin Way (Aisin Seiki)
Janeiro de 2010		Estabelecimento do Código de Conduta Corporativa do Grupo Aisin	Estabelecimento de diretrizes de conduta baseadas na responsabilidade social	
Maio de 2019		Revisão do Código de Conduta Corporativa do Grupo Aisin		
2020			Revisão das Diretrizes de conduta com base na responsabilidade social	Estabelecimento da Aisin Group Way
Abril de 2021	Estabelecimento da Filosofia Empresarial do Grupo Aisin ("Proporcionar emoção no 'movimento' e sorrisos para o futuro").			
Agosto de 2024		Estabelecimento da "Carta de Sustentabilidade do Grupo Aisin"		
Agosto de 2025			Estabelecimento do Código de Conduta do Grupo Aisin	