

Naše cíle v oblasti řízení udržitelnosti

Charta udržitelnosti skupiny AISIN Kodex chování

Zpráva prezidenta u příležitosti revize Kodexu chování skupiny AISIN	03
Struktura stránek týkajících se Charty udržitelnosti a Kodexu chování skupiny AISIN	04
Předmluva	05
1 Přispívání k realizaci udržitelné společnosti prostřednictvím našeho podnikání	06
2 Dodržování práv a předpisů	07
3 Respektování lidských práv	08
4 Konstruktivní dialog se zúčastněnými stranami	09
5 Vztahy se zákazníky založené na důvěře	10
6 Partnerství zaměřená na vzájemnou důvěru a rozvoj	11
7 Respekt k rozmanitým osobnostem, firemní kultura zaměřená na výzvy, příjemné pracovní prostředí	12
8 Řešení environmentálních problémů	13
9 Aktivní účast ve společnosti a přínos k jejímu rozvoji	14
10 Důslednost v řízení rizik	15
11 Role vrcholového managementu	16

Charta udržitelnosti skupiny AISIN

1 Přispívání k realizaci udržitelné společnosti prostřednictvím našeho podnikání Vytváření nových hodnot prostřednictvím komplexní síly skupiny, jejích schopností technologického rozvoje a výrobních dovedností	2 Dodržování práv a předpisů Obchodní aktivity provádíme s upřímností, čestností, férovostí, rovností a respektem k místním kulturám a historií.	3 Respektování lidských práv Respektování lidských práv ve spolupráci se zúčastněnými stranami	4 Konstruktivní dialog se zúčastněnými stranami Udržování a rozvíjení vztahů založených na důvěře
5 Vztahy se zákazníky založené na důvěře Získávání spokojenosti a důvěry poskytováním produktů a služeb, které předčí očekávání	6 Partnerství zaměřená na vzájemnou důvěru a rozvoj Spolupráce s dodavatelským řetězcem na šíření a uplatňování ducha naší Charty	7 Firemní kultura zaměřená na výzvy Respekt vůči rozmanitým osobnostem, vytváření pracovního prostředí, ve kterém může každý jednotlivec růst a rozvíjet se lépe než kdekoli jinde	
8 Řešení environmentálních problémů Řešení celospolečenských problémů pro harmonii lidí a planety v budoucnosti	9 Zapojení se do širší společnosti a přínos k jejímu rozvoji Aktivní spolupráce se zúčastněnými stranami na vytváření hodnot pro lidskou společnost jako celek	10 Důslednost v řízení rizik Aktivní řízení stále složitějších a rozmanitějších rizik	11 Role vrcholového managementu Management, který uvádí v praxi ducha této Charty

Základem veškeré naší činnosti je "Bezpečnost a zdraví", "Zákazník na prvním místě" a "Kvalita na prvním místě".

Budeme usilovat o dosažení a zdokonalení kvality, kterou naši zákazníci vyžadují, a zároveň budeme upřednostňovat bezpečnost a zdraví svých kolegů.

Firemní směrnice pro realizaci naší filozofie řízení

Kodex chování skupiny AISIN, který slouží jako směrnice pro naše firemní chování, byl zformulován na základě Charty firemního chování Japonské obchodní federace.

Vzhledem k tomu, že se očekávání veřejnosti vůči firmám mění, revidovali jsme v srpnu 2024

"Chartu firemního chování skupiny AISIN" na "Chartu udržitelnosti skupiny AISIN",

abychom vyjasnili náš postoj k udržitelnosti a posílili naše aktivity v tomto ohledu.

Zpráva prezidenta u příležitosti revize Kodexu chování skupiny AISIN

Naše společnost se vždy zaměřovala na **"výrobu"** a snažila se poskytovat bezpečné a vysoce kvalitní produkty a zároveň jsme se snažili plnit očekávání místních komunit, například prostřednictvím aktivit na ochranu životního prostředí. **"Kodex chování společnosti AISIN"** byl poprvé vydán v roce 1998. Naše společnost neustále pracuje na zvyšování povědomí o firemní etice i dodržování zákonů a předpisů.

V posledních letech mezinárodní společenství stále intenzivněji usiluje o realizaci udržitelné společnosti, například v oblasti dosažení uhlíkové neutrality, přispění k oběhovému hospodářství a řešení otázek lidských práv jako je dětská práce. Jinými slovy, to, co veřejnost od firem očekává, se již neomezuje pouze na přísné dodržování předpisů; současný trend se přesouvá k řešení celospolečenských problémů prostřednictvím obchodních aktivit. Abychom mohli rozšířit své podnikání do celého světa, musíme tato společenská očekávání splňovat spolu s celým naším dodavatelským řetězcem.

Proto jsme v srpnu 2024 revidovali náš **"Kodex chování skupiny AISIN"**, který byl založen na zvyšování povědomí o dodržování práv a předpisů a jeho důsledném plnění, a vytvořili tak **"Chartu udržitelnosti skupiny AISIN"**, které navíc přidává perspektivu udržitelnosti. Na základě filozofie

"bezpečnost a zdraví", "zákazník na prvním místě" a "kvalita na prvním místě" si těchto 11 principů klade za cíl vytvořit pozitivní cyklus směřující k realizaci udržitelné společnosti a zvyšování hodnoty firmy.

Dále jsme v souvislosti s touto revizí přepracovali naše **"Směrnice chování založené na společenské odpovědnosti"**, které byly na základě charty zaměstnanců definovány jako **"kroky, které bychom měli podniknout"**, do současné podoby **"Kodexu chování skupiny AISIN"**. Účelem je povzbudit každého zaměstnance, aby začlenil ducha Charty udržitelnosti do své každodenní práce a aby se rozhodoval a jednal samostatně.

Tímto prohlašuji, že se budeme snažit stát firmou, které veřejnost důvěřuje a která dosahuje udržitelného růstu tím, že všichni lidé pracující ve skupině AISIN budou důkladně rozumět tomuto Kodexu chování a dodržovat jej.

Září 2025

吉田 守孝

Prezident a výkonný ředitel
AISIN Corporation

Struktura stránek týkajících se Charty udržitelnosti a Kodexu chování skupiny AISIN

Schéma struktury textu pro každou kapitolu od další strany dále:

Charta udržitelnosti skupiny AISIN - text Charty

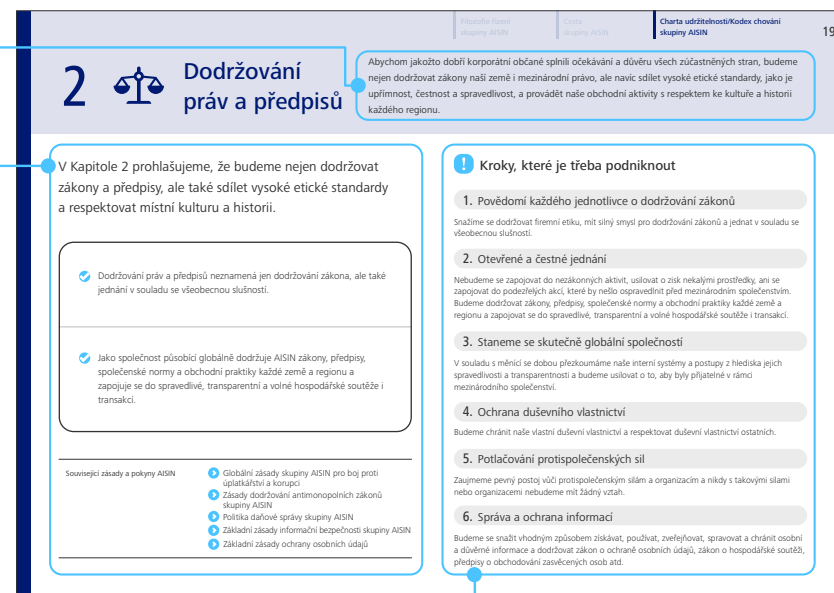
Charta udržitelnosti skupiny AISIN - komentář

Srozumitelně vysvětluje pozadí a myšlenky, které stojí za každou kapitolou Charty.

Ukazuje to, čeho si skupina AISIN cení a způsob, jakým o věcech přemýšlí.

Kodex chování skupiny AISIN - kroky, které je třeba podniknout

Poskytuje konkrétní příklady toho, jak uvádět zásady Charty do praxe v rámci naší každodenní práce a chování ve společnosti. Je důležité, aby si každý, kdo ve skupině pracuje, byl této filozofie vždy vědom a uplatňoval ji v praxi.



Charta udržitelnosti skupiny AISIN

Pro realizaci naší filozofie řízení jsme v rámci společnosti stanovili 11 principů. Ty nastiňují základní postoj skupiny AISIN k udržitelnosti, na kterém budeme pracovat v rámci celého dodavatelského řetězce.

Kodex chování skupiny AISIN

Shrnuje ducha Charty udržitelnosti do konkrétních "kroků, které je třeba podniknout". Všichni zaměstnanci pracující ve skupině si ho budou vždy vědomi a budou jej uplatňovat ve svých firemních aktivitách i společenském životě.

Předmluva

Filozofie řízení skupiny AISIN^{*1} zní “Přinášíme nadšení do mobility a radost do budoucnosti” a jejím posláním je “Přinášet svobodu a radost do mobility a krásu do budoucnosti naší planety”. Naším cílem je předvídat celospolečenské problémy a potřeby prostřednictvím dialogu se zúčastněnými stranami a vytvářet pozitivní cyklus směřující k realizaci udržitelné společnosti a zvyšování firemní hodnoty prostřednictvím našich obchodních aktivit. Abychom toho dosáhli, stanovili jsme si následujících 11 principů a ve všem, co děláme, budeme klást důraz na “kvalitu na prvním místě”, jednat poctivě, na základě vysokých etických standardů a v souladu se všeobecnou slušností. Vyžadujeme také po našem dodavatelském řetězci, aby této chartě porozuměl a jednal v souladu s ní. “Kvalita na prvním místě” znamená, že se každý z nás snaží dívat na věci z pohledu klienta a dosáhnout ideálu a skutečné podstaty ve všech našich firemních aktivitách, což nám umožní poskytovat spokojenost a nadšení našim zákazníkům.

^{*1} AISIN Corporation a její konsolidované dceřiné společnosti

Předmluva vyjadřuje základní postoj skupiny AISIN k udržitelnosti.

✓ Posláním skupiny AISIN je i nadále přinášet svobodu a radost do mobility a krásu do budoucnosti naší planety.

✓ Na základě tohoto poslání deklarujeme cíl naší společnosti a kroky, které podnikneme k jeho dosažení.

- Vedle dosažení udržitelného růstu v našich klíčových obchodních aktivitách budeme navíc prostřednictvím dialogu se zúčastněnými stranami^{*2} předvídat celospolečenské problémy a potřeby s cílem vytvořit pozitivní cyklus směřující k realizaci udržitelné společnosti a v důsledku též zvýšení hodnoty firmy.

^{*2} Pojem “zúčastněné strany” označuje všechny osoby a organizace zapojené do činnosti naší společnosti (zaměstnanci, akcionáři, věřitelé, místní obyvatelé atd.).

✓ Po našem dodavatelském řetězci také vyžadujeme,^{*3} aby této chartě porozuměl a jednal v souladu s ní.

- Společnost AISIN deklaruje své odhodlání pracovat napříč celým dodavatelským řetězcem, aby naplnila svou vizi.

^{*3} “Dodavatelský řetězec” je celkový systém od získávání surovin a dílů pro produkt až po jeho prodej. Neomezujeme se na jednu společnost, ale zaměřujeme se na celý proces od výroby až po prodej, včetně dodavatelů a přidružených společností.

✓ “Kvalita na prvním místě” je hodnota, které si společnost váží od svého založení, a její definici jsme stanovili v předmluvě, abychom zajistili, že tento způsob myšlení bude předán budoucím generacím coby kultura skupiny AISIN. Tento způsob myšlení je neměnnou hodnotou a znamená, že se na věci vždy díváme z pohledu zákazníka a neustále usilujeme o jeho spokojenost a nadšení.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Jednejte poctivě a dodržujte vysoké etické standardy a všeobecnou slušnost

Každý, kdo pracuje pro skupinu AISIN, musí jednat v souladu s Chartou udržitelnosti skupiny AISIN a Kodexem chování skupiny AISIN.

Pokud narazíte na problém, se kterým si nevíte rady, zeptejte se sami sebe:

? Je to, co se snažím dělat, správné?

? Obstojí to, co se snažím dělat, před zraky veřejnosti? Mohu to obhájit před svou rodinou?

? Splňuje to, co se snažím dělat, očekávání lidské společnosti?

Pokud byste se chtěli poradit ohledně dodržování práv a předpisů...

Abychom zaměstnancům skupiny AISIN usnadnili vyhledání pomoci, zřídili jsme tato konzultační místa:

Vyberte si prosím konzultační místo, které můžete nejsnadněji kontaktovat.

- 1) Konzultační oddělení v jednotlivých společnostech
- 2) Konzultační oddělení skupiny AISIN (interní)
- 3) Konzultační oddělení skupiny AISIN (externí: advokátní kancelář Kinjo)

- Kontaktní údaje získáte v oddělení pro dodržování předpisů, případně je můžete nalézt v jídelně, na chodbě či ve vrátnici. Přečtete si prosím informační plakáty (je možné poradit se i anonymně)
- Obsah konzultací zaměstnanců a osobní údaje budou chráněny a jakékoli postihy (například propuštění) jsou zakázány. Protiprávní jednání může být řešeno v souladu s pravidly a předpisy společnosti.

1



Přispívání k realizaci udržitelné společnosti prostřednictvím našeho podnikání

Přijmeme výzvu vytvářet nové hodnoty za využití našich silných stránek v podobě komplexní síly skupiny, schopností technologického rozvoje a výrobních dovedností a budeme usilovat o poskytování užitečných a bezpečných produktů a služeb, které přispívají k udržitelnému ekonomickému růstu a řešení celospolečenských problémů.

V Kapitole 1 formulujeme náš závazek vytvářet nové hodnoty a přispívat lidské společnosti prostřednictvím našeho podnikání (=řízení udržitelnosti).

- ✓ Přispívání lidské společnosti prostřednictvím podnikání je samo o sobě udržitelností. Tento bod je základem pro všech 11 kapitol.
- ✓ Jedná se reinterpetaci hodnot vyjádřených v rámci naší filozofie řízení "Poskytování pocitu bezpečí a nadšení našim zákazníkům", z pohledu udržitelnosti.
- ✓ "Přispívání k realizaci udržitelné společnosti prostřednictvím našeho podnikání" pro skupinu AISIN spočívá v přijetí výzvy "vytváření nových hodnot" s využitím našich tří silných stránek: "komplexní síly skupiny, schopností technologického rozvoje a výrobních dovedností".
- ✓ Duch "přijímání výzev", který je typický pro Cestu skupiny AISIN, je zde silně přítomen.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Poskytování nových hodnot

- Při vývoji a poskytování produktů a služeb budeme plně zohledňovat bezpečnost a usilovat o kvalitu a náklady, které jsou pro zákazníky přijatelné.
- Neustále se budeme snažit vyvíjet nové technologie, které poskytnou našim zákazníkům ještě pohodlnější zážitky z mobility.

2. Dodržování bezpečnostních předpisů apod. v různých zemích světa

Abychom mohli vyvíjet a poskytovat užitečné produkty a služby s ohledem na bezpečnost, dodržujeme zákony a předpisy každé země a snažíme se navíc porozumět společnosti a kultuře, které jsou jejich základem.

2



Dodržování práv a předpisů

Abychom jakožto dobří korporátní občané splnili očekávání a důvěru všech zúčastněných stran, budeme nejen dodržovat zákony naší země i mezinárodní právo, ale navíc sdílet vysoké etické standardy, jako je upřímnost, čestnost a spravedlivost, a provádět naše obchodní aktivity s respektem ke kultuře a historii každého regionu.

V Kapitole 2 prohlašujeme, že budeme nejen dodržovat zákony a předpisy, ale také sdílet vysoké etické standardy a respektovat místní kulturu a historii.

- ✓ Dodržování práv a předpisů neznamená jen dodržování zákona, ale také jednání v souladu se všeobecnou slušností.
- ✓ Jako společnost působící globálně dodržuje AISIN zákony, předpisy, společenské normy a obchodní praktiky každé země a regionu a zapojuje se do spravedlivé, transparentní a volné hospodářské soutěže i transakcí.

Související zásady a pokyny AISIN

- > Globální zásady skupiny AISIN pro boj proti úplatkářství a korupci
- > Zásady dodržování antimonopolních zákonů skupiny AISIN
- > Politika daňové správy skupiny AISIN
- > Základní zásady informační bezpečnosti skupiny AISIN
- > Základní zásady ochrany osobních údajů

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Povědomí každého jednotlivce o dodržování zákonů

Snažíme se dodržovat firemní etiku, mít silný smysl pro dodržování zákonů a jednat v souladu se všeobecnou slušností.

2. Otevřené a čestné jednání

Nebudeme se zapojovat do nezákonných aktivit, usilovat o zisk nekalými prostředky, ani se zapojovat do podezřelých akcí, které by nešlo ospravedlnit před mezinárodním společenstvím. Budeme dodržovat zákony, předpisy, společenské normy a obchodní praktiky každé země a regionu a zapojovat se do spravedlivé, transparentní a volné hospodářské soutěže i transakcí.

3. Staneme se skutečně globální společností

V souladu s měnící se dobou přezkoumáme naše interní systémy a postupy z hlediska jejich spravedlivosti a transparentnosti a budeme usilovat o to, aby byly přijatelné v rámci mezinárodního společenství.

4. Ochrana duševního vlastnictví

Budeme chránit naše vlastní duševní vlastnictví a respektovat duševní vlastnictví ostatních.

5. Potlačování protispolečenských sil

Zaujmeme pevný postoj vůči protispolečenským silám a organizacím a nikdy s takovými silami nebo organizacemi nebudeme mít žádný vztah.

6. Správa a ochrana informací

Budeme se snažit vhodným způsobem získávat, používat, zveřejňovat, spravovat a chránit osobní a důvěrné informace a dodržovat zákon o ochraně osobních údajů, zákon o hospodářské soutěži, předpisy o obchodování zasvěcených osob atd.

3



Respektování lidských práv

Respektujeme různé mezinárodní standardy, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, a spolupracujeme se zúčastněnými stranami na plnění naší povinnosti respektovat lidská práva prostřednictvím hloubkové kontroly v oblasti lidských práv na základě Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

V Kapitole 3 prohlašujeme, že budeme plnit naši povinnost respektovat lidská práva nejen v rámci skupiny, ale také v celém našem dodavatelském řetězci.

- ✓ Obecné zásady v oblasti podnikání a lidských práv jsou globální standardy schválené Radou OSN pro lidská práva v roce 2011, které poskytují rámec pro firmy, aby mohly respektovat, chránit a bránit lidská práva.
- ✓ V rámci plnění své povinnosti respektovat lidská práva zavedla skupina AISIN systém hloubkové kontroly v souladu s obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, aby identifikovala, předcházela, zmírňovala, monitorovala a zveřejňovala jakékoli nepříznivé dopady na lidská práva spojené s jejími obchodními aktivitami, a pracuje na postupném pokroku.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Respekt k individualitě a lidským právům

Respektujeme lidská práva všech osob, včetně našich kolegů a dodavatelů, a nebudeme se dopouštět slovní diskriminace ani obtěžování.

2. Rovné pracovní příležitosti

Snažíme se poskytovat rovné pracovní příležitosti a šířit povědomí o spravedlivém výběru zaměstnanců, který respektuje základní lidská práva.

3. Zákaz nucené práce, dětské práce a obchodování s lidmi

Dodržujeme zákony a předpisy každé země a regionu a nepoužíváme nucenou práci, dětskou práci ani obchodování s lidmi v jakékoli formě.

4. Dodržování zákonů a předpisů týkajících se pracovní doby a výplaty mezd

Dodržujeme zákony a předpisy každé země a regionu a budeme spravovat pracovní dobu a vyplácet mzdy odpovídajícím způsobem.

5. Upřímný dialog a diskuse mezi zaměstnanci a vedením

Budeme usilovat o vzájemnou prosperitu prostřednictvím férového dialogu a diskusí se zástupci zaměstnanců jako jsou odbory, i jednotlivými zaměstnanci. Uznáváme právo zaměstnanců svobodně se sdružovat nebo nesdružovat v souladu se zákony a předpisy každé země a regionu.

4



Konstruktivní dialog se zúčastněnými stranami

V Kapitole 4 prohlašujeme, že za účelem maximalizace hodnoty společnosti budeme do našich aktivit promítat dialog se zúčastněnými stranami a vytvářet nové hodnoty, které odpovídají potřebám veřejnosti.

- ✓ “Dialog se zúčastněnými stranami” probíhá v různých prostředích, např. v rámci představování nových produktů zákazníkům, pomoci rozvoji místních komunit, informačních setkání pro dodavatele, setkání mezi zaměstnanci a vedením společnosti a informačních setkání pro investory.
- ✓ Důvod, proč je spravedlivé zveřejňování firemních informací tak důležité, je ten, že pokud omezený okruh lidí, kteří mají přístup k důležitým interním informacím, tyto informace použije k nákupu či prodeji akcií a jiných cenných papírů, může to z pohledu široké veřejnosti, která tyto informace nemá, vést k nekalým transakcím (obchodování zasvěcených osob) a v konečném důsledku to podkope důvěru v akciový trh jako celek.

Informace o společnosti budeme zveřejňovat včas, vhodným a spravedlivým způsobem a budeme usilovat o zvyšování hodnoty společnosti zapojením se do konstruktivního dialogu s akcionáři a dalšími zúčastněnými stranami a udržováním a rozvíjením vztahů založených na důvěře.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Včasné a vhodné zveřejňování informací

Budeme včas a vhodným způsobem zveřejňovat informace, které si veřejnost žádá, a to ve všech aspektech řízení společnosti, včetně finanční situace, obchodní výkonnosti či podrobností o obchodních aktivitách.

2. Aktivní a konstruktivní komunikace se zúčastněnými stranami

Snažíme se udržovat a rozvíjet zdravé vztahy se zúčastněnými stranami prostřednictvím aktivní a konstruktivní komunikace s akcionáři, investory i místními komunitami.

3. Usilování o vzájemnou důvěru s jednotlivými zeměmi a místními komunitami

Respektujeme kulturu a tradice každé země a místní komunity a usilujeme o budování vzájemné důvěry s místními komunitami a zúčastněnými stranami.

4. Zdravé vztahy mezi veřejným a soukromým sektorem

Budujeme zdravé vztahy mezi veřejným a soukromým sektorem a eliminujeme jakékoli chování, které by mohlo být považováno za spolčení s politikou nebo výkonnými orgány.

5



Vztahy se zákazníky založené na důvěře

V Kapitole 5 se zavazujeme, že budeme s našimi zákazníky budovat vztahy založené na důvěře, v souladu s touto Chartou, která je postavena na principu “Zákazník na prvním místě”.

- ✓ Snažíme se uvažovat z pohledu zákazníků, cítit vůči nim vděčnost a neustále si uvědomovat, že usilujeme především o jejich štěstí. Abychom mohli zákazníkům poskytnout pocit spokojenosti a nadšení, zakládáme všechny naše firemní aktivity na myšlence “kvalita na prvním místě” a usilujeme o dosažení ideálu a skutečné podstaty.
- ✓ S ohledem na diverzifikaci obchodních modelů budeme komunikovat s trhem a zákazníky formou “front-load”, budeme se snažit porozumět jejich potřebám a usilovně pracovat na jejich realizaci a řešení.

Související zásady a pokyny AISIN

- > Zásady dodržování antimonopolních předpisů skupiny AISIN
- > Globální zásady skupiny AISIN pro boj proti úplatkářství a korupci
- > Základní zásady ochrany osobních údajů

V souladu s naším mottem “Poskytování pocitu bezpečí a nadšení našim zákazníkům” se snažíme vytvářet produkty a služby, které předčí očekávání zákazníků. Snažíme se také zprostředkovávat zákazníkům odpovídající informace o našich produktech a službách, upřímně s nimi komunikovat a získávat si jejich spokojenost a důvěru.



Kroky, které je třeba podniknout

1. Jednání se zákazníky z pozice zástupců celé naší společnosti

Jako zástupci naší společnosti budeme dbát na to, abychom se chovali v souladu s obchodní etiketou a se všemi zákazníky zacházeli se zdvořilostí příslušnou dospělému členu lidské společnosti.

2. Dodržování práv a předpisů

Budeme zavádět poctivé obchodní praktiky a dodržovat antimonopolní zákony, zákony o ochraně spotřebitele a všechny další příslušné zákony a předpisy a snažit se respektovat jejich ducha.

3. Získání důvěry plněním požadavků zákazníků

Snažíme se budovat vztahy založené na důvěře tím, že upřímně nasloucháme potřebám a obavám našich zákazníků, správně chápeme jejich požadavky a reagujeme na ně. V případě, že by se vyskytl problém, budeme se snažit jej rychle a čestně vyřešit prostřednictvím přímé kontroly na místě a tyto zkušenosti využijeme ke zlepšení našich produktů a služeb, což nám pomůže získat trvalou důvěru.

4. Poskytování produktů a služeb, které přinášejí nadšení

Neustále aktualizujeme naše znalosti a snažíme se nabízet produkty a služby, které překračují očekávání zákazníků a přinášejí nadšení tím, že navrhujeme nápady, které nejsou svázány konvenčním myšlením.

6 Partnerství zaměřená na vzájemnou důvěru a rozvoj

V Kapitole 6 prohlašujeme, že na základě myšlenky, že dodavatelé jsou naši partneři, budeme tuto Chartu sdílet a usilovat o vzájemný růst šířením a uplatňováním jejího ducha.

- ✓ Společnost AISIN již mnoho let usiluje o budování partnerských vztahů s dodavateli založených na dlouhodobých a stabilních transakcích, na základě filozofie "soužití a vzájemné prosperity" a "otevřených a férových transakcí".
- ✓ Snažíme se povzbuzovat naše dodavatele, aby této Chartě porozuměli, a poskytovat jim příležitosti k férovým transakcím. Abychom zajistili kontinuitu těchto vztahů, vyzýváme dodavatele, aby věnovali pozornost dodržování zákonů a předpisů, bezpečnosti a ochraně zdraví a prevenci znečištění.

Tuto Chartu budeme sdílet v rámci našeho dodavatelského řetězce a budeme prosazovat otevřený, spravedlivý a transparentní nákup, aby se její duch mohl šířit a uplatňovat.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Transakce s dodavateli

- Nabízíme otevřené a férové transakce.
Provádíme komplexní posuzování na základě kvality, technologie, ceny, dodací lhůty, stability a přístupu ke zdokonalování.
- Jako dobří obchodní partneři našich dodavatelů se snažíme řešit celospolečenské problémy v celém dodavatelském řetězci.

2. Dodržování práv a předpisů

- V rámci našeho nákupu se budeme snažit porozumět zákonům o hospodářské soutěži a dalším souvisejícím zákonům a dodržovat je. Budeme také dbát náležitě opatrnosti ohledně důvěrných informací, které se dozvíme v rámci obchodních transakcí.
- Budeme respektovat lidská práva všech osob zapojených do našich obchodních aktivit, přičemž se budeme snažit porozumět mezinárodně uznávaným iniciativám v oblasti lidských práv a diversity a zároveň brát v úvahu zákony, předpisy a pracovní postupy každé země a regionu.
- Nebudeme poskytovat ani přijímat pohoštění, dary ani jiné výhody od obchodních partnerů s cílem získat nebo si udržet neoprávněné výhody či přednostní zacházení.

Související zásady a pokyny AISIN

- > Základní politika nákupu
- > Pokyny pro udržitelnost dodavatelů skupiny AISIN
- > Pokyny pro ekologický nákup skupiny AISIN

7



Respekt k rozmanitým osobnostem, firemní kultura zaměřená na výzvy, příjemné pracovní prostředí

Kapitola 7 deklaruje náš závazek vytvářet příjemné pracovní prostředí, které podporuje řešení výzev a růst našich rozmanitých zaměstnanců.

- ✓ Ve společnosti AISIN věříme, že každý z našich kolegů hraje důležitou roli a že naší nejsilnější stránkou jsou právě naši kolegové, a proto ve své manažerské filozofii stavíme zaměstnance na první místo v hodnotovém žebříčku.
- ✓ Skrze naši výzvu realizovat filozofii řízení a obchodní strategii podporujeme aktivní růst a poskytujeme našim kolegům pocit naplnění z práce i štěstí v životě.
- ✓ Aby společnost zajistila, že bude moci každý zaměstnanec v klidu pracovat, klade bezpečnost na pracovišti a zdraví zaměstnanců nade vše a snaží se vytvořit příjemné pracovní prostředí.

Respektujeme rozmanité osobnosti našich zaměstnanců a snažíme se vytvořit pracovní prostředí, kde se lidé mohou rozvíjet lépe než kdekoli jinde a prosperovat v rámci firemní kultury podporující výzvy. Dále vytváříme příjemné pracovní prostředí založené na myšlence, že “bezpečnost a zdraví” mají přednost před vším ostatním.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Respekt k rozmanitým osobnostem

Snažíme se podporovat výzvy, vytvářet příznivé pracovní prostředí a podporovat kariérní rozvoj a rozvoj dovedností, aby se naši různorodí zaměstnanci mohli etablovat jako “členové lidské společnosti” a projevovat svůj plný potenciál.

2. Vytváření příjemného pracovního prostředí

Aby mohli všichni zaměstnanci pracovat s elánem, podporujeme jejich zdraví a vytváříme pracovní prostředí, které zohledňuje zdraví jak duševní, tak fyzické.

3. Zajištění bezpečnosti zaměstnanců

Budeme podporovat vytváření bezpečného pracovního prostředí zdokonalováním zařízení a pracovišť pomocí systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podporou aktivit ke zvyšování povědomí o bezpečnosti.

8



Řešení environmentálních problémů

V Kapitole 8 prohlašujeme, že se prostřednictvím našich obchodních aktivit, jako je výroba, budeme snažit dosáhnout harmonie mezi lidmi a planetou v budoucnosti a řešit environmentální a společenské problémy.

- ✓ Mezi "environmentální a společenské problémy" patří ztráta biodiverzity, vyčerpávání zdrojů a klimatické změny.
- ✓ Abychom tyto problémy vyřešili, musíme se zaměřit na budování "lidské společnosti, která koexistuje s přírodou", "oběhového hospodářství" a "uhlíkové neutrality".
- ✓ Dosažením uhlíkové neutrality a nulových emisí ve výrobě a produktech v rámci celého hodnotového řetězce se snažíme vytvořit harmonii s přírodou.

Budeme nezávisle a aktivně jednat při řešení environmentálních a společenských problémů a usilovat o harmonii mezi lidmi a planetou v budoucnosti.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Budování systému environmentálního managementu

Abychom podpořili naše environmentální aktivity v souladu se zákony na ochranu životního prostředí různých zemí a oblastí, zavedeme a budeme neustále zlepšovat organizační struktury, plánované akce, rozdělení odpovědností a systémy řízení procesů.

2. Řešení společenských a environmentálních otázek

Budeme nezávisle a aktivně investovat manažerské zdroje, jako jsou lidé, technologie a know-how, do řešení environmentálních problémů, jako např. znečištění ovzduší, a zároveň usilovat o vývoj inovativních technologií, produktů a služeb.

3. Dosažení uhlíkové neutrality

Budeme usilovat o vývoj nových produktů a technologií které přispějí k úspoře energie, zavádění obnovitelných zdrojů energie a snižování emisí CO₂.

4. Zavádění oběhového hospodářství

Naším cílem je dosáhnout nulových emisí u všech položek souvisejících s výrobou, včetně surovin, spotřebních materiálů, výrobního zařízení, forem, nářadí a obalových materiálů.

5. Důslednost v nakládání s chemickými látkami, které zatěžují životní prostředí

V oblasti chemických látek, které zatěžují životní prostředí, se důsledně zaměříme na bezpečné zacházení, skladování, opětovné použití, likvidaci, podávání zpráv správním orgánům a přechod na metody, které mají nižší úroveň zátěže.

6. Přispívání životnímu prostředí

Zaměříme se na snižování spotřeby vody, efektivní využití vodních zdrojů a vypouštění odpadních vod způsobem, který bere ohled na místní povodí. Jsme si také vědomi toho, že koexistence rozmanitých živých organismů vede k bohatému životnímu prostředí, a budeme se zapojovat do aktivit, které nám pomohou koexistovat s přírodou.

Související zásady a pokyny AISIN

- > Konsolidovaná environmentální politika AISIN
- > Pokyny pro ekologický nákup skupiny AISIN

9



Zapojení se do širší společnosti a přínos k jejímu rozvoji

V Kapitole 9 prohlašujeme, že naším cílem je vytvářet hodnoty a podporovat zdravý rozvoj lidské společnosti jako celku prostřednictvím aktivit zaměřených na společenský přínos.

- ✓ Aktivita skupiny AISIN v oblasti společenského přínosu jsou založené na následujících třech pilířích:

Ochrana přírody a životního prostředí

Aktivita na ochranu přírody s cílem předat další generaci čistší životní prostředí

*Příklady aktivit: Výsadba stromů v oblastech kolem závodů v jednotlivých zemích, čištění pláží a řek v blízkosti závodů.

Výchova mládeže

Podpora zdravého vývoje dětí, které povedou další generaci, a výchova lidí, kteří budou v budoucnu přispívat lidské společnosti

*Příklady aktivit: Pořádání výrobních kurzů s využitím technologií AISIN pro děti v oblastech, kde společnost působí, pořádání kroužků a workshopů se sportovci.

Rozvoj měst

Vytvoření živých měst, kde každý může žít bezpečně, bez obav a pohodlně

*Příklady aktivit: Aktivita zaměřené na bezpečnost silničního provozu v místních komunitách v jednotlivých zemích, podpora osob s hendikepem a lidí žijících v chudobě a podpora regionální revitalizace.

Jsme si vědomi toho, že naše firma je také členem lidské společnosti a budeme aktivní účastí přispívat k jejímu udržitelnému rozvoji. Podporujeme také dobrovolné zapojení zaměstnanců při řešení různých celospolečenských problémů a spolupracujeme se zúčastněnými stranami na vytváření hodnot a podpoře zdravého rozvoje lidské společnosti jako celku.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Iniciativy společnosti coby “dobrého korporátního občana”

Budeme aktivně investovat naše interní lidské zdroje, know-how a další manažerské zdroje do vytváření hodnoty pro lidskou společnost jako celek.

2. Spolupráce a kooperace s širokou škálou zúčastněných stran

Budeme usilovat o realizaci udržitelné společnosti spoluprací s širokou škálou zúčastněných stran, včetně neziskových organizací, místních komunit a správních orgánů.

3. Podpora dobrovolného zapojení zaměstnanců do veřejně prospěšných aktivit

Budeme propagovat a podporovat dobrovolnou účast zaměstnanců na veřejně prospěšných aktivitách, jako např. dobrovolnické aktivity, s cílem dosáhnout udržitelné společnosti a vytvářet hodnoty pro lidskou společnost jako celek.

10



Důslednost v řízení rizik

Budeme se snažit o důsledné řízení stále složitějších a rozmanitějších rizik, která ohrožují životy lidí i podnikatelské aktivity, identifikací jejich předzvěstí a vhodnou analýzou a hodnocením jejich dopadu.

V Kapitole 10 prohlašujeme, že budeme uplatňovat aktivní řízení rizik v reakci na stále složitější a rozmanitější rizika.

- ✓ Rizika ohrožující podnikání, jako jsou přírodní katastrofy a kybernetické útoky, se vyskytují stále častěji a jsou závažnější, a navíc se stávají složitějšími a rozmanitějšími, jako např. problémy s dodávkami dílů či geopolitická a ekonomická bezpečnostní rizika.
- ✓ Věříme v důležitost schopnosti odhalit známky takových rizik, a proto zkoumáme prostředí a trendy uvnitř i vně skupiny a následně prostřednictvím diskusí ve Výboru pro řízení rizik identifikujeme rizika, která by mohla mít významný dopad na životy lidí a podnikatelské aktivity, a stanovíme je jako "prioritní rizika". Celá skupina následně přijme opatření k řešení těchto rizik v předstihu, čímž důsledně implementuje preventivní řízení rizik.
- ✓ Dále se snažíme minimalizovat veškerá rizika komplexním a systematickým řízením jak "provozních rizik", která brání každodennímu provozu, tak "rizik manažerských strategií", která brání implementaci manažerské politiky a obchodních strategií v celé skupině.

! Kroky, které je třeba podniknout

1. Základní opatření

- Nebudeme před riziky přivírat oči, sami se ozveme a přebereme odpovědnost za jejich řešení.
- Při plánování opatření za běžných okolností a při reakci na mimořádné události se budeme řídit následujícími prioritami:
I. Zabezpečení lidských životů, II. Pomoc místní komunitě, III. Obnova výroby

2. Opatření za běžných okolností

Opatření proti klíčovým rizikům a rizikům na pracovišti budeme přijímat na základě tří následujících pilířů:

- Opatření k prevenci rizik
- Zmírňující opatření k minimalizaci škod
- Opatření ke zmírnění škod pro zajištění včasné obnovy a zároveň pokračování podnikání (vypracování a revize plánů pro zachování kontinuity činnosti)

3. Reakce na mimořádné události

- Budeme se řídit zásadou "nejdříve špatné zprávy", propojíme ji s první reakcí příslušných útvarů a budeme pracovat na minimalizaci škod.
- V případě mimořádných událostí poskytneme podporu v podobě lidí a materiálu "rychle a ve velkém množství".

11



Role vrcholového managementu

Vrcholové vedení si uvědomuje, že je jeho úkolem uvádět ducha této Charty v praxi, a bude s ohledem na to rozvíjet podnikatelské činnosti, zavede efektivní řízení a zajistí, aby byla Charta důsledně šířena v rámci celé skupiny. Bude také povzbuzovat náš dodavatelský řetězec, aby jednal v souladu s touto Chartou. Dále, pokud dojde k jakémukoli incidentu, který poruší tuto Chartu, vrcholové vedení převeze odpovědnost za vyřešení problému, identifikaci příčiny a přijetí kroků k zabránění jeho opakování a uvalí přísná disciplinární opatření na všechny zúčastněné, včetně sebe sama.

V Kapitole 11 prohlašujeme, že vrcholový management bude ducha této Charty důsledně šířit a prosazovat v celé společnosti.

- ✓ Vrcholový management se ujme vedení, půjde příkladem a bude v celé společnosti důsledně prosazovat Chartu udržitelnosti, která je slibem naší společnosti. Povědomí o ní bude šířit i mezi lidmi mimo společnost.
- ✓ Abychom dosáhli udržitelného růstu společnosti, zavedeme systém správy a řízení skupiny, který zajistí řádné, efektivní a transparentní řízení.
- ✓ Vrcholový management zavede systém, který zajistí, aby byla činnost prováděna v souladu se zákony, předpisy a stanovami společnosti. Kromě důsledného informování o dodržování práv a předpisů budeme také zřizovat a podporovat konzultační služby pro problémy jako je pochybení, porušování zákonů a pravidel či obtěžování, a zavedeme systém pro kontrolu a hodnocení stavu dodržování práv a předpisů.
- ✓ V případě, že dojde k jakémukoli incidentu, který je v rozporu s touto Chartou, jasné oznámíme interním i externím stranám náš záměr problém vyřešit a neprodleně a přesně prošetříme jeho příčinu. Poté jako společnost stanovíme směrnice pro odpovědnou reakci a poskytneme veřejnosti jasné vysvětlení faktů a opatření k prevenci opakování.

Historie revizí

	Filozofie řízení skupiny AISIN (Základní filozofie skupiny)	Charta udržitelnosti skupiny AISIN (Charta firemního chování)	Kodex chování skupiny AISIN (Směrnice chování založené na společenské odpovědnosti)	Cesta skupiny AISIN
1984	Ustanovení základní filozofie skupiny (kvalita na prvním místě)			
Leden 1998		Ustanovení Kodexu chování společnosti AISIN		
Leden 2003		Revize Kodexu chování společnosti AISIN (2. vydání)		
Říjen 2004		Revize Kodexu chování společnosti AISIN (3. vydání)		
2007				Ustanovení Cesty AISIN (AISIN Seiki)
Leden 2010		Ustanovení Kodexu chování skupiny AISIN	Ustanovení Směrnic chování založených na společenské odpovědnosti	
Květen 2019		Revize Kodexu chování skupiny AISIN		
2020			Revize Směrnic chování založených na společenské odpovědnosti	Ustanovení Cesty skupiny AISIN
Duben 2021	Ustanovení filozofie řízení skupiny AISIN ("Přinášíme nadšení do mobility a radost do budoucnosti")			
Srpen 2024		Ustanovení Charty udržitelnosti skupiny AISIN		
Srpen 2025			Ustanovení Kodexu chování skupiny AISIN	