

## コンプライアンス

## コンプライアンス実践に向けた浸透活動

## 社会的責任を踏まえた行動指針

アイシンでは、「アイシングループ企業行動憲章」の理念を実現するための具体的な行動基準となる「社会的責任を踏まえた行動指針」を策定し、冊子の配布、社内イントラネットへの掲載、研修等により、全従業員に周知徹底しています。海外グループ会社においても、各地域統括会社が各国・地域の法令・慣習を反映した行動指針を策定し周知しています。

## 各種教育・啓蒙活動

アイシンでは、従業員一人ひとりが自然にコンプライアンスを実践できるよう、さまざまな教育・啓蒙活動を行っています。2021年度は、国内外の従業員の92.4%がコンプライアンスに関する教育または啓蒙活動に参加しました。

教育については、階層や役割、業務に応じた集合研修やEラーニングを国内外において実施しており、オンデマンド研修動画もイントラネットに掲載し、活用しています。

啓蒙活動については、毎月、法務部が発行する法務Newsで最新情報の提供や、失敗を含む身近な事例を題材にしたディスカッションシートの展開により、自分ごとと捉える意識づけを図っています。

さらに、各部の部長がコンプライアンス責任者として、自職場でのコンプライアンス活動を推進する役割を担うことで、従業員への浸透を図っています。

## 各種教育・啓蒙一覧

分類	研修名/ツール	役員	管理職	従業員	主な内容	実施頻度
階層別	新任役員研修	○			役員の責任、重点テーマ	就任時
	役員コンプライアンス講演会	○			最新のコンプライアンステーマ	1回/年
	部長向けコンプライアンス研修		○		コンプライアンスの重要性・役割	1回/年
	CSRマネジメント研修		○		コンプライアンスの重要性	管理職昇格時
	新任工長研修			○	コンプライアンスの重要性・役割	工長就任時
	雇い入れ教育		○	○	コンプライアンス基礎・憲章・行動指針	入社時
教育	コンプライアンス責任者研修	○	○		責任者の役割、重点テーマ	1回/年
	輸出管理責任者研修		○		法律・会社ルール	1回/年
	海外赴任前教育	○	○	○	コンプライアンスの重要性・重点テーマ	赴任時
	海外トップマネジメント教育	○	○		オフィサーとしてのコンプライアンス順守の責任	就任時
テーマ別	通報窓口担当者教育		○	○	調査方法、留意点	1回/年
	独占禁止法遵守教育		○	○	法律・会社方針・ガイド	随時
	腐敗防止教育		○	○	法律・会社方針・ガイド	随時
啓蒙	インサイダー取引防止教育		○	○	法律・会社ルール	随時
	啓発資料		○	○	法規制、最新動向の展開	1回/月
	グループ本社 法務News	○	○	○	法規制・身近なコンプライアンス事例・法務部の取り組みの紹介	1回/月
漫画	職場ディスカッションシート	○	○	○	テーマ別解説・留意点	1回/月

## 主なオンデマンド研修アイテム

- ・独占禁止法
- ・ハラスメント
- ・インサイダー取引規制
- ・クリアコミュニケーション
- ・下請法
- ・偽装請負
- ・製造物責任
- ・労務
- ・贈収賄・腐敗防止
- ・著作権
- ・輸出取引管理
- ・契約
- など