

人的資本戦略

アイシンの人事理念

アイシンの強みは「人」です。環境変化に打ち勝つために、持続的成長の原動力のアイシンの約12万人の“人の力”を結集し、新たな価値を創造することが不可欠です。そのため、多様な個性を尊重し、挑戦する企業風土の中で、一人ひとりが「夢」を描き、未来を変えようという「志」を胸に、自ら考えて行動することで、自己の成長と働きがい、人生の幸せを感じられる人・職場づくりを推進します。

アイシングループウェイの実践

事業を取り巻く環境が大きく変化する中、「アイシングループウェイ」は従業員が未来を創るために大事にしてほしい行動指針です。3つの価値観と、その中で踏まえるべき4つの姿勢の実践により、従業員が成長し、事業を通じて社会に貢献をする会社になっていきます。実践に向けては、正しい理解の浸透、職場での対話促進、個人目標設定との連動、役員の行動宣言や社長と従業員の懇談会等をグローバルで進めています。

アイシングループウェイ

私たちが大切にしている価値観や行動

みずから動き、変えていく!

- 失敗を恐れずに挑戦しよう
- お客様目線で、最速に動こう
- ワクワクする仕事をしよう
- 現地・現物・現認を大切に

個を高めて、夢ひろげる!

- 自分の「夢」と「志」を掲げよう
- プロと誇れる専門性を持とう
- 働きがいと人生の幸せを探そう
- 「ワンチーム」の精神を大切に

先んじて、未来を創る!

- 慣例にとらわれず最善を考えよう
- 新しい潮流やニーズをつかもう
- 自然環境や地域社会に役立とう
- 歴史や先人からの学びを大切に

「安全と健康」「品質至上」はすべての基盤

働く仲間の安全と健康をいばんに考えながら、お客様が求めるすべての品質を追求し、磨き上げていこう

「アイシングループウェイ」の実践を経営理念実現につなげるための人材マネジメントのポイントは、「個々人のプロ化」と「個を活かすマネジメント」とをベースとした「多様な人材の共創・挑戦」です。

価値観が多様化する中、従業員一人ひとりが「働きがい」や「人生の幸せ」について自身で定義し、キャリアを描き、仕事を通じて実現していくことが重要です。そのために、社会や顧客の期待・ニーズを先読みし、期待に応えられるよう、自身の能力を磨くことで、「個々人のプロ化」を達成し、プロとして価値を発揮し続けます。また、先行きが不透明で手本がない時代では、アイシンの強みを見定め、生かしながら、社会課題の解決と顧客価値の創造に向けて、新しい価値を生み出し続ける必要があります。そのために、「組織としての効率を追求する従来のマネジメント」をさらに高めながら、重点を「個々人の自発性・創造性を最大限活かすマネジメント」へとシフトすることで、高い組織力に加えて、多様な個の共創による新たな価値創造を促進します。

“移動”に感動を、未来に笑顔を。

