

経営資本一覽

	財務資本	人的資本	知的資本	
諸資本の価値創出への貢献	「電動化やカーボンニュートラルといった将来を見据えた戦略策定」と「構造改革による企業体質の強化」を加速させ、ROIC(投下資本利益率)の改善を図るとともに、「財務的安全性」と「資本の効率性」のバランスを取った資本政策により、持続的成長と企業価値向上を実現	多様な人材が働きがいを持って能力や個性を發揮し活躍できる職場づくりを通じ、企業の持続的成長と価値創造に貢献	世界のニーズをいち早く開発へ取り込むためのグローバルな開発体制や、それを支える独自の総合的な評価体制、自前主義にこだわらない幅広い業種との協業による先端技術開発によってイノベーションを創出	
目標	<p>持続的な成長基盤の構築と企業価値の最大化</p> <p>ROIC(投下資本利益率)の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> 成長戦略の策定と企業体質の強化 <p>有利な条件での資金調達</p> <ul style="list-style-type: none"> キャピタルセーショ比率の概ね25%~30%維持 	<p>多様性・主体性の促進による働きがい向上と新たな価値創造を実現する人材マネジメントの推進</p> <p>働きがいの向上</p> <ul style="list-style-type: none"> 社員意識調査結果「働きがい」向上 総労働時間の低減 <p>ダイバーシティ&インクルージョンの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率の向上 障がい者法定雇用率の遵守 海外ローカル幹部比率の向上 	<p>SDGs2030年度目標の達成に向けたイノベーションの加速</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ソリューション型商品および先端技術へのリソースシフト ・社会課題解決に向けたモビリティ、エネルギー事業のイノベーション推進 ・新規事業創造に資する知財活動強化を軸に置き、既存事業の競争力確保のための知財保護・保証活動も並行して推進 	
2021年度の主な取り組み	<p>ROIC(投下資本利益率)の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> 幅広い電動化商品群でフルマ全体の最適なエネルギー活用に貢献 電動ユニット450万台生産体制に向けた圧倒的に高効率で小型なeAxleなど電動ユニット開発の推進 カーボンニュートラル推進センター、EV推進センター新設 グループ共同活動の一層の拡大 重複機能の効率化 子会社の管理部門集約、事業再編、会社統廃合 原価改善活動の加速 	<p>働きがいの向上</p> <ul style="list-style-type: none"> 働きがい改革の推進(心理的安全性、関係の質をベースとしたチームビルディング・1on1の促進、サテライトオフィスの拡充、DX推進等) 柔軟な勤務制度の導入(副業、裁量労働、3ヵ月フレックスの導入等) <p>ダイバーシティ&インクルージョンの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> トップコミットメント、職場D&Iミーティング等 女性活躍推進(全社WG、イクボス塾、メンター制度、交流会等) シニア活躍推進(キャリア研修、リカレント教育等) 	<p>技術開発に関する取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・デジタル開発を活用した商品の品質向上と開発期間の短縮 ・AI技術開発体制の強化 ・グローバルにオープンイノベーションの場を拡張 <p>特許に関する取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ソリューション型商品での戦略的の特許出願活動 ・新規事業および重点開発部署への特許情報解析結果の提供 ・出願基準の見直しによる出願品質の担保 ・保有知財価値評価によるリソースの適正化、リソースのポートフォリオ ・AI技術の特許調査業務に活用 	
2021年度結果	<ul style="list-style-type: none"> ・売上収益:3兆9,174億円 ・営業利益:1,820億円 ・ROE:7.5% ・ROIC:6.6% ・キャピタルセーショ比率:32.1%(ハイブリッドの資本性考慮後:27.5%) 	<p>働きがいの向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員意識調査結果「働きがい」:3.4ポイント(5段階評価) ・一人当たりの年間総労働時間:1,990時間 <p>ダイバーシティ&インクルージョンの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性役員比率11.5%(3名) ・女性管理職比率:2.6%(120名) ・障がい者雇用率:2.41% ・海外法人の幹部(副社長級以上)におけるローカル従業員比率:35.4% ・新規採用数:329人 	<p>健康経営の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・BMI25以上者割合:29.1% ・メンタルヘルス新規退職者率:0.8% ・メンタルヘルス研修受講者数:144名 ・非喫煙率:71.8% <p>重点領域の人材確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ・AI人材育成:初級6,134名、中級168名 ・AI人材キャリア採用:13名 ・電動化人材:8名 	<p>技術開発に関する取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・MIRU2021でアイシンの研究発表が「MIRU優秀賞」を受賞 ・次世代の“移動”を支えるマルチモーダルエージェントを開発 ・MBD(モデルベース開発)推進センターへの参画 <p>特許に関する取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特許実績 国内特許保有数:5,955件 外国特許保有数:6,710件 国内出願件数:886件/年 外国出願件数:603件/年