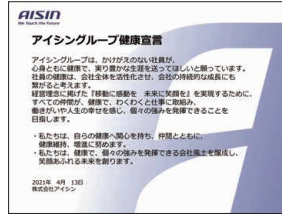


## 健康活動

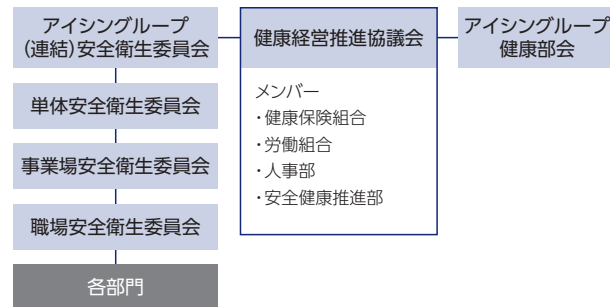
### アイシングループ健康宣言

アイシングループの経営理念を実現するためには、働く仲間の安全と健康が最優先であると考えています。



従業員の健康増進を重要な経営課題として捉え、2021年4月に「アイシングループ健康宣言」を行い、健康経営に取り組んでいます。

#### 健康経営推進協議会の設置



### 健康経営の推進体制

産業医・保健師などの専門職を含む、健康経営の専門組織を設置し、健康増進施策の検討・実施を行っています。より効果的に施策を講じるため、健康経営推進協議会を年4回開催し、中長期の目標設定とそれに向けた施策の立案、活動の進捗状況の把握や評価を行います。

国内外グループ各社においても、アイシングループ健康部会を通して、活動の共有を行い、グループ体となって健康施策を進めています。

### 健康課題と目標

2021年度に新たに健康宣言や2030年ビジョンで、ありたい姿を明確化しました。

これまでの健康増進活動を融合し、自主的に健康増進に取り組む新たな風土を築いていくことをめざしています。健康課題のうち、「BMI25未満の割合」、「喫煙率」、「メンタル不調新規休業者率」、「メンタルヘルス研修受講者率」の4項目を重点管理項目として、その他の指標の設定をして、戦略的に健康経営を推進しています。

#### 健康経営 戦略マップ

