

# 社会

## アイシンの人的資本強化に向けた取り組み

### “移動”に感動を、未来に笑顔を。

#### 働きがい向上、人生の充実

自己の成長と生きがい  
人生の幸せを感じられる会社



個人

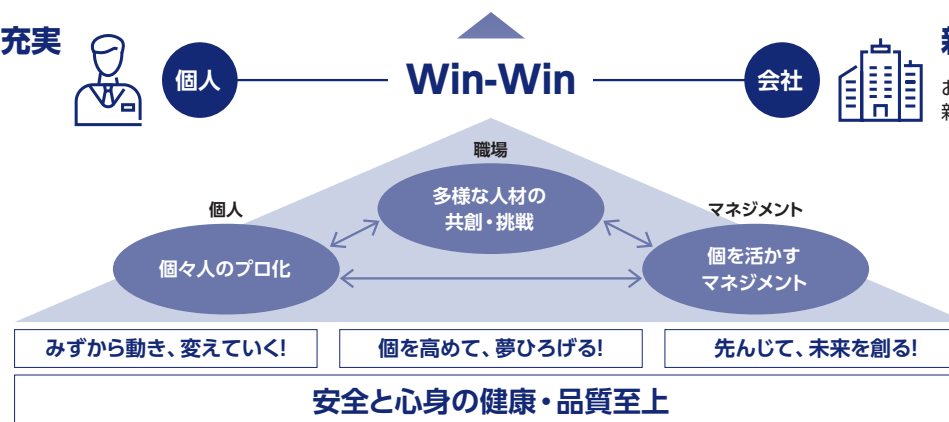
Win-Win

会社



#### 新たな価値の創造

お客様の期待を超える  
新しい価値を生み出す会社



### 全員当事者・全員挑戦(みずから動き、変えていく!)

GRI 404-2

#### ① チャレンジに向けて一歩踏み出す人・職場づくり

役員や部長から部員一人ひとりに至るまで、働く仲間全員が当事者意識を持ってチャレンジできるよう、「チャレンジに向けて一歩踏み出す人・職場づくり」をキーワードとして風土そのものの変革に取り組んでいます。労使協議会等を通じてめざす人・職場を描いた上で、そこに至る課題は何かを職場ごとに明らかにしてアクションを起こしています。

チャレンジの促進に向けては、チャレンジする人材が適正に評価される評価・昇格制度や、チャレンジに

対してメリハリある処遇ができる昇給・賞与の仕組みなど、人事諸制度の見直しを行っています。その上で、メンバー一人ひとりが主体的に新しい価値を生み出せるよう、個人の夢・志と、組織の課題・挑戦をすり合わせるとともに、一人ひとりの成長につながるよう強みを生かし弱みを克服する業務テーマの付与を徹底しています。

また、柔軟な発想で新たな価値創造に取り組めるよう、2019年度より時間や場所にとらわれない働き方

を促進する「コアタイムのないフレックス制度」「テレワーク」や、これまでの文化・慣習にとらわれない新たな発想を生み出すことを目的とする「サテライトオフィス」、「服装のカジュアル化」を導入しています。さらに2021年度以降には、「副業制度」「フレックスタイム制の3ヵ月適用」「裁量労働制度」など柔軟な働き方を実現する勤務制度を導入するとともに、視野拡大に向けて社外で学ぶ機会を増やすため、自己啓発を補助する手当の支給や、異業種人材と交流し社会課題解決に取り組む越境体験プログラムを提供しています。