

# ダイバーシティ&インクルージョンへの取り組み ～多様な人材が挑戦、成長し続ける人・組織づくり～

株式会社アイシン  
伊藤 慎太郎  
取締役・副社長執行役員

AISIN CORPORATION  
Shintaro Ito  
Executive Vice President  
Member of the Board

2021.11.18



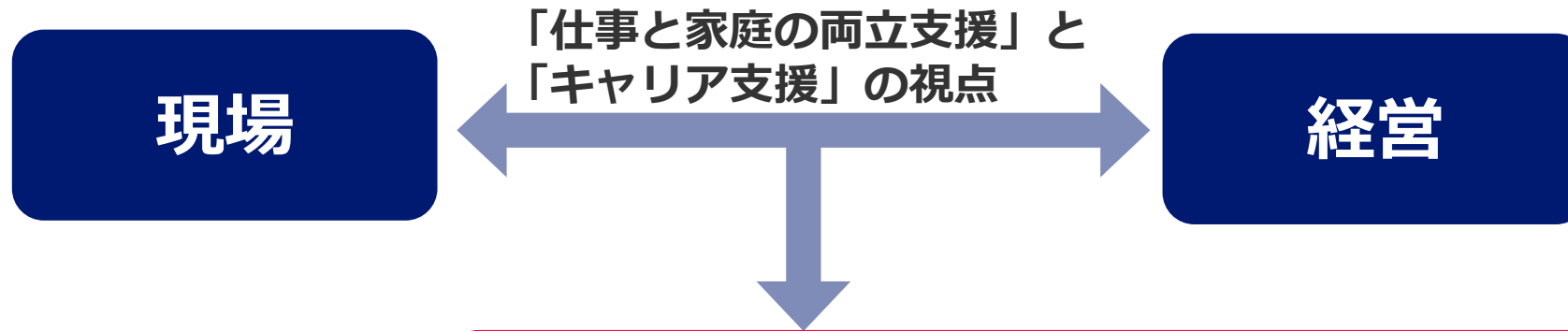
# 多様な人材が挑戦、成長し続ける人・組織づくり

## 経営理念の実現



多様性・主体性を促進し「働きがい向上」と「新たな価値創造」を実現

# ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み <女性活躍推進>



**【女性社員】**  
女性活躍推進 きらりプロジェクト



**現場の声より生まれた施策**

- ◆ メンター制度
- ◆ 在宅勤務制度
- ◆ 妊活支援制度 等 20件

イクボス塾



**経営と現場（女性社員・上司・職場）が一体となった活動を推進**

# 働きがい改革の取り組み

一人ひとりを大切にしたコミュニケーションをベースとした人材育成・チームビルディング

**ATBA** ※Aisin Active Team Building Activity (アイシン流活力あふれる職場づくり)

## 上司＊部下との1on1

上司部下で行う定期的な  
対話型コミュニケーション



## メンバー全員でカエル会議

早く「帰る」、仕事のやり方を「変える」、人生を「変える」  
ありたい姿に向けた全員参加のコミュニケーション



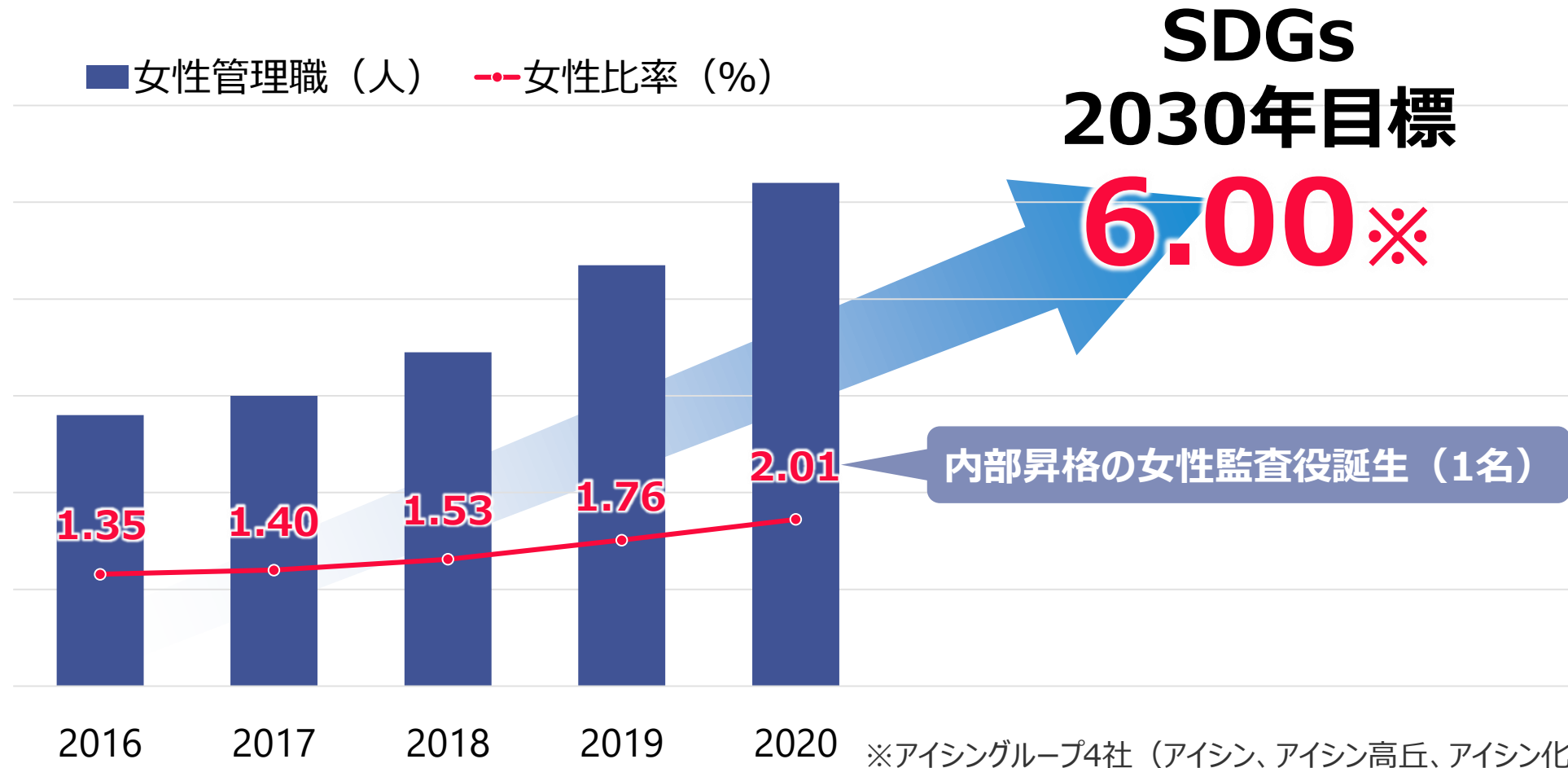
関係の質向上

仕事の質向上

イノベーション

関係の質を高め、仕事の質の向上やイノベーションにつなげる

# アイシンの女性活躍推進の成果 ～女性管理職数・役員数の向上



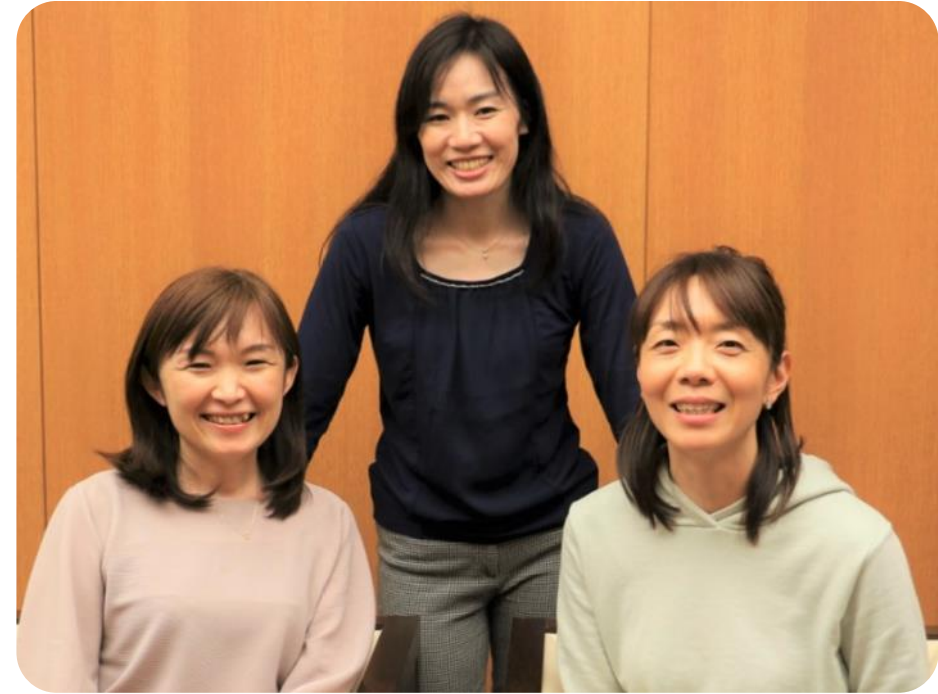
女性が活躍出来る企業へと徐々にシフトし、新たな価値創造の基盤を構築

# D&I/働きがい改革の成果 ～イノベーションの創出



世界初※の水粒子「AIR(アイル)」の変換  
技術を応用した非接触型「導入美容機器」

※当社調べ



美容に強い関心を持つ女性技術者が参画

**多様性を活かした「新たな価値創造」を今後も継続していきたい**

# 外部からの評価



FTSE4Good



FTSE Blossom  
Japan

2021 CONSTITUENT MSCI日本株  
女性活躍指数 (WIN)

2020



Sompo Sustainability Index



ステークホルダーの皆さまとの対話を通じ、持続的成長に尽力

# D&I/働きがい改革の加速に向けて



## 一人ひとりの働きがい向上・ イノベーションを起こすチームづくり

関係の質向上活動・キャリア形成支援・多様な働き方支援



**新たな価値創造**

**ダイバーシティ&インクルージョン×働きがい改革により、個が生きる未来を創る**



***AI SIN***  
***We Touch the Future***