

アイシングループ健康宣言

アイシングループは、かけがえのない社員が、心身ともに健康で、実り豊かな生涯を送ってほしいと願っています。社員の健康は、会社全体を活性化させ、会社の持続的な成長にも繋がると考えます。

経営理念に掲げた『"移動"に感動を、未来に笑顔を。』を実現するために、すべての仲間が、健康で、わくわくと仕事に取り組み、働きがいや人生の幸せを感じ、個々の強みを発揮できることを目指します。

- ・私たちは、自らの健康へ関心を持ち、仲間とともに、健康維持、増進に努めます。
- ・私たちは、健康で、個々の強みを発揮できる会社風土を醸成し、笑顔あふれる未来を創ります。

2025年 9月 15日
株式会社シーヴィテック

健康経営の目標

「全員が成長し挑戦することで社会に貢献する企業文化を育む」ため、従業員一人ひとりが、心身の健康の保持増進を自主的に行い、前向きに働くことができる状態を目指します。

健康課題と目標

当社は重点管理項目(KGI)として、

- ・健康アプリ Pep Up登録率 向上
- ・BMI 25以上率 低減
- ・メンタルヘルス新規休業者率 低減

の3項目を設定し、特に**メンタルヘルス新規休業者率低減**を重点に取り組んでいます。

KGI 項目	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 目標値	2030年度 目標値
健康アプリ Pep Up登録率	-	20.1%	24.0%	30.0%	50.0%
BMI 25以上率	24.1%	26.1%	28.7%	28.0%	25.0%
メンタルヘルス 新規休業者率	0.9%	0.7%	0.7%	0.6%	0.0%

健康経営責任者
(取締役社長)

健康経営担当役員

社外機関

アイシングループ
健康部会

アイシン
健康保険組合

産業医

連携

健康経営推進事務局

健康経営推進者
(人材開発部 部長)

健康経営事務局
(安全環境G)

人事事務局
(人事G)

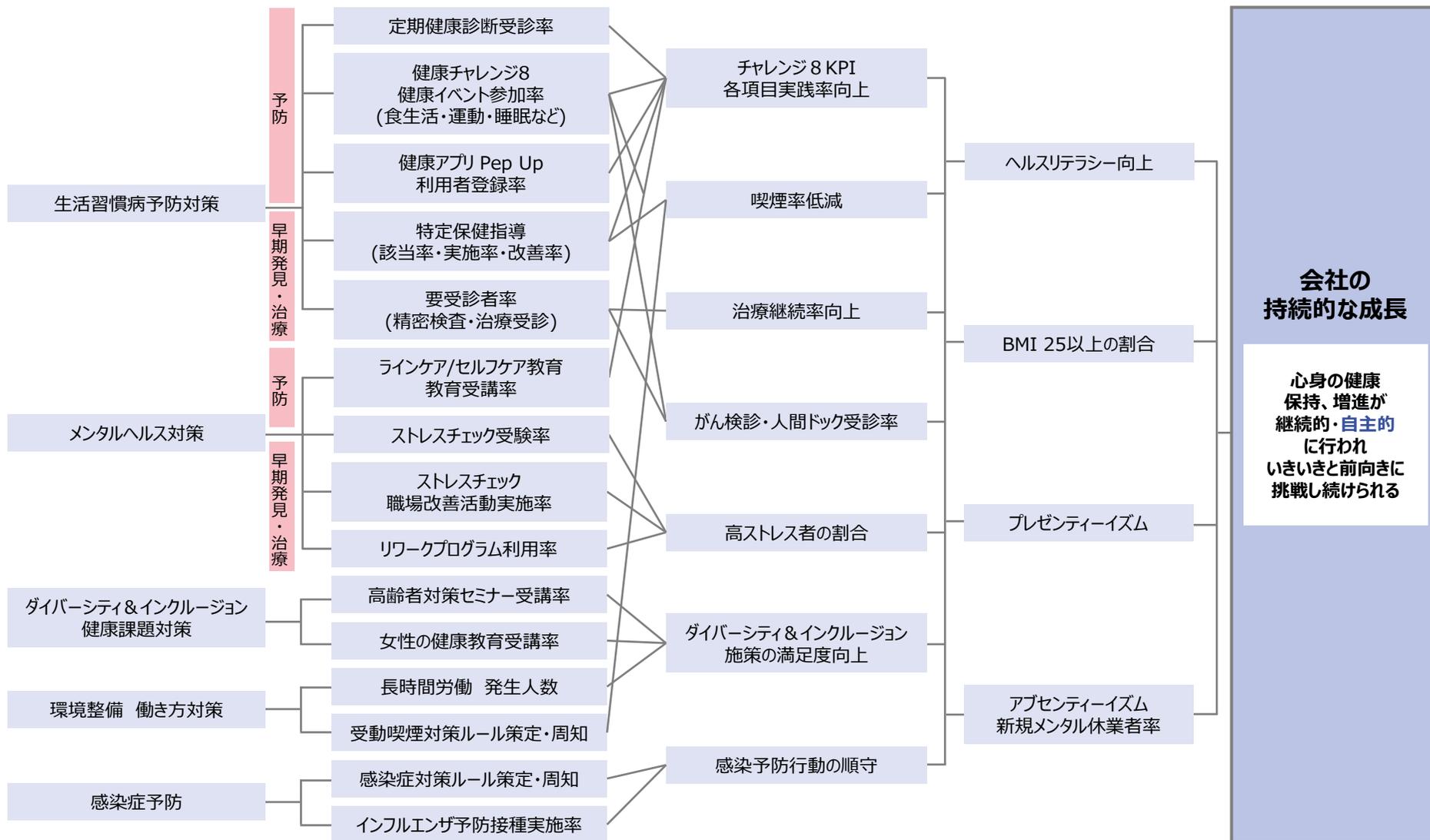
連携

安全衛生委員会

衛生管理者

保健師

労働者代表



主な取り組み

チャレンジ促進に向けた取り組み

生活習慣病予防対策

- 健康診断（定期・特殊）の対象従業員実施（受診率100%）、要精密検査・要治療受診勧奨、特定保健指導実施、健康ニュース、（健保運営）健康アプリ Pep Up 登録推進、成分表示、食堂でのバランスメニュー提供、Table For Two活動、スポーツジム施設利用補助、駅伝大会 他

喫煙対策

- 敷地内全面禁煙（2024年4月～）、オンライン禁煙外来補助 他

メンタルヘルス対策

- ストレスチェックおよびフィードバック研修会実施、アクションプランの活用、社内・社外相談窓口設置、リスナー制度、セルフケア・ラインケア教育、保健師・産業医面談、復職支援・復職ガイド展開 他

環境整備・働き方対策

- 有給取得推進（ミニマム5・ミニマム14、カットゼロ）、産休・育休取得促進、長時間労働者への調査、産業医面談実施 他

感染症対策

- インフルエンザ予防接種費用補助、新型コロナ発症者数の把握、手指消毒薬の設置 他