

アイシンググループ健康宣言

アイシンググループは、かけがえのない社員が、心身ともに健康で、実り豊かな生涯を送ってほしいと願っています。社員の健康は、会社全体を活性化させ、会社の持続的な成長にも繋がると考えます。

経営理念に掲げた『”移動”に感動を、未来に笑顔を。』を実現するために、すべての仲間が、健康で、わくわくと仕事に取り組み、働きがいや人生の幸せを感じ、個々の強みを発揮できることを目指します。

- ・私たちは、自らの健康へ関心を持ち、仲間とともに、健康維持、増進に努めます。
- ・私たちは、健康で、個々の強みを発揮できる会社風土を醸成し、笑顔あふれる未来を創ります。

2026年 7月 15日
株式会社シーヴィテック九州

安田貴弘

健康経営KGI

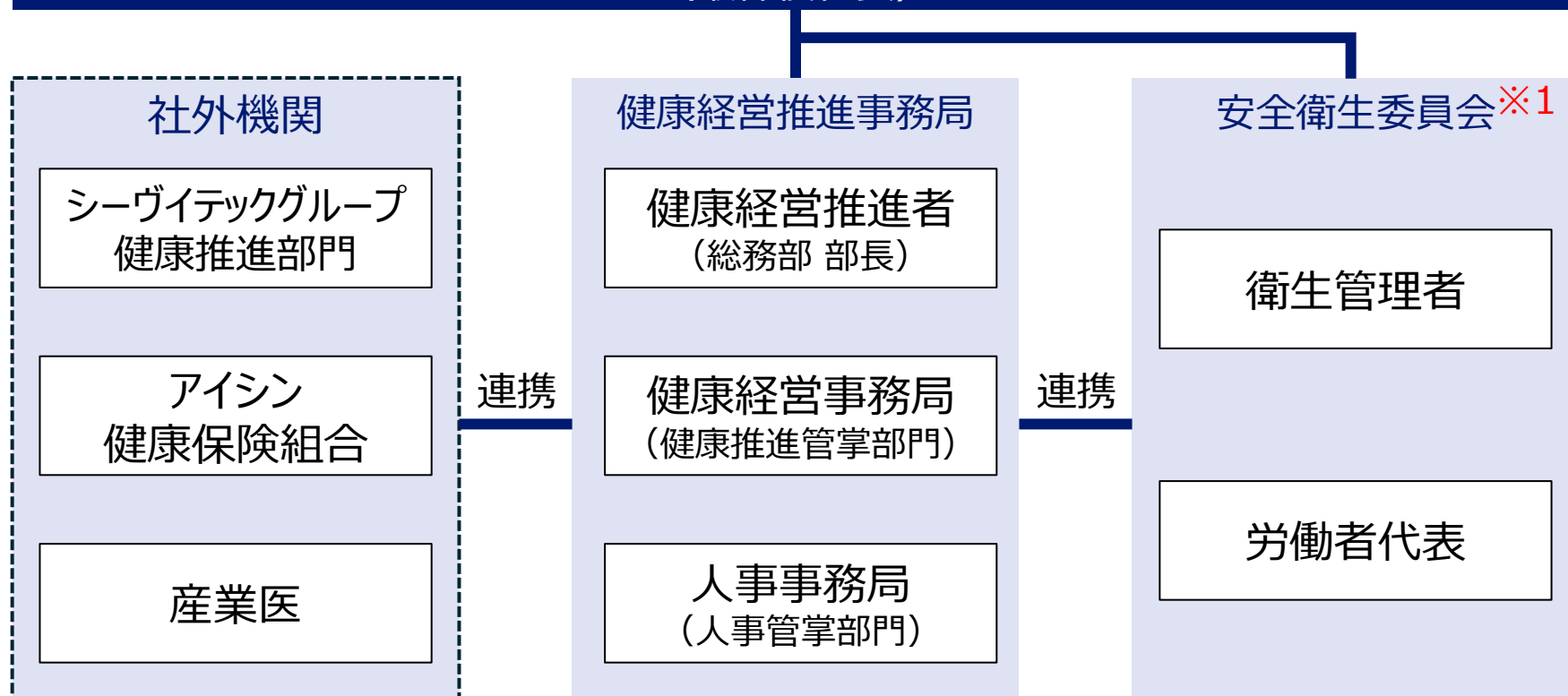


戦略マップに記載の健康経営の目標の達成状況を評価するためにKGIを設定しています。

KGI指標	KGI判定基準	目標値	
		2026年度	2030年度
『チャレンジが 促進されている状態』	下記①～③全てが目標を達成していること	—	—
①健康アプリ Pep Up 登録率	健康保険組合提供の健康アプリ Pep Up を登録をした従業員の割合	22.8%	50.0%
②メンタルヘルス 新規不調休業者率	メンタルヘルス不調による休業が1カ月を超過した新規従業員の割合	1.0%	0.0%
③BMI25以上従業員比率	BMI不適正者(25以上)である従業員の割合	28.0%	25.0%

健康経営推進体制

健康経営責任者 (取締役社長)



※1 安全衛生委員会

安全衛生委員会は労働基準法および労働安全衛生法に基づき、従業員の安全・健康確保を目的として毎月1回開催しています。健康経営の取組みについて経営層が参加・議論し、意思決定をしています。

健康経営 戦略マップ

作成年：2026年8月

健康投資

健康アプリ「Pep Up」を活用した健康イベントの実施
(ウォーキングイベント・スタイルアップセミナー等)

各種健診の受診
(インフルエンザ予防接種、がん検診、人間ドック等補助)

柔軟な働き方を支える人事制度
(産休・育休・時短・フレックス・在宅等)

メンタルヘルス対策教育 (セルフケア・ラインケア)

ストレスチェック・職場改善活動の実施

重症化予防のための受診勧奨(要受診者)

生活習慣病予防対策

ヘルスチェックイベントの実施

健康投資の効果

健康投資施策の取組み
状況に関する指標

従業員の意識変容・
行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

各種制度/イベント参加率

教育受講率

ストレスチェック受診率

再受診率

イベント参加率

長時間労働発生人数

職場の理解・サポート率

高ストレス者比率

運動習慣有の割合

睡眠習慣適正者率

①健康アプリ Pep Up 登録率

②メンタルヘルス新規不調休業者率

③BMI25以上従業員比率

健康経営の浸透状況

方針実現のための
体制・環境

組織的支援等

社内イベント等で健康経営活動の取組みを公開

健康経営推進者、産業医、保健師、労働者代表と連携した体制の構築

各職場にラインリスナー※の設置により未然防止

健康風土の醸成

従業員の健康課題

- ・運動習慣有の割合が低い
(週1日以上、30分以上運動する人の割合)
- ・「ストレスが多い」と感じる割合が高い
(健康診断で回答した人の割合)

目標年：2030年

KGI

健康経営の目標

健康経営の推進方針

経営理念

「チャレンジが促進されている状態」
①②③が目標値を全て達成している状態

「全員が成長・挑戦し社会に貢献する企業文化」を育むため、従業員一人ひとりが自主的に心身の健康を保持増進し、前向きに働ける状態を目指します。

当社はアイシングループの一員として、働く仲間の安全と健康を最優先に考え、「アイシングループ健康宣言」を基本方針としています。生活習慣病予防とメンタルヘルスを重点に置き、健康経営に取り組んでいます。

アイシングループ経営理念
“移動”に感動を、未来に笑顔。

①健康アプリ Pep Up 登録率
健康保険組合提供の健康アプリ Pep Up を登録をした従業員の割合
(心身の健康に注力している従業員の割合)

②メンタルヘルス新規不調休業者率
新規のメンタル不調による休業が1カ月を超過した従業員の割合

③BMI25以上従業員比率
BMI不適正者(25以上)である従業員の割合

※ラインリスナー
各職場に選任し研修を修了した相談相手

主な取り組み

健康促進に向けた取り組み

生活習慣病予防対策

- 健康診断（定期・特殊）の対象従業員実施【受診率100%】、要精密検査・要治療受診勧奨、特定保健指導実施、健康ニュース、（健保運営）健康アプリ Pep Up 登録推進、食堂メニューへの成分表示、バランスメニュー提供、健康イベント開催、スポーツジム施設利用補助、駅伝大会 他

喫煙対策

- オンライン禁煙外来補助、禁煙に関する健康ニュース展開による啓蒙 他

メンタルヘルス対策

- ストレスチェックおよびフィードバック会実施、各種相談窓口設置、リスナー制度、セルフケア・ラインケア教育、保健師・産業医面談、復職支援・復職ガイド展開 他

環境整備・働き方対策

- 有給取得推進（ミニマム5・ミニマム14、カットゼロ）、産休・育休取得促進、長時間労働者への調査、産業医面談実施 他

感染症対策

- インフルエンザ予防接種費用補助、手指消毒薬の設置 他

* 産業医、保健師、アイシン健康保険組合、食堂運営会社、その他外部機関と連携し活動を展開