

# アイシン・ソフトウェア株式会社 行動計画

「社員のライフステージに合わせた仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備」に対して、これまでの取り組みに加え、男性従業員の育児にかかる休暇等の取得促進を図り、更なるワークライフバランスの推進に取り組む

## 1. 計画期間

2024年4月1日 ～ 2026年3月31日 （2年間）

## 2. 取り組み内容

### <目標>

- 男性従業員の育児休業制度の利用促進
- 男性従業員の育児を目的とした休暇制度の利用促進

### <施策>

- 育児を目的とした特別休暇の運用ルール拡張による利用促進
- 育児関連休暇制度の周知活動の実施
- 育児休業取得経験者の体験談を特集記事で社員へ紹介