

●重点管理項目

項目	実績			目標	
	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度
BMI25以上率	36.1%	37.0%	35.2%	34.0%	33.0%
メンタルヘルス新規休職者率	0.5%	0.8%	1.1%	0.2%	0.2%
有給休暇の取得率	96.7%	97.1%	99.0%	100.0%	100.0%

●健康診断等の受診率

項目	実績			目標	
	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度
健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
2次検診受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
特定保健指導受診完了率	90.3%	95.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

●がん検診受診率（会社で把握しているもの）

項目	実績			目標	
	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度
子宮がん（女性）	18.8%	12.5%	44.0%	60.0%	60.0%
乳がん（女性）	18.8%	12.5%	44.0%	60.0%	60.0%
胃がん（30才以上）	63.7%	61.7%	65.3%	100.0%	100.0%
前立腺がん（50才以上男性）	54.4%	38.8%	53.8%	60.0%	60.0%
大腸がん（35才以上）	37.5%	36.7%	93.7%	100.0%	100.0%

●健康習慣

項目	実績		
	2023年度	2024年度	2025年度
ほぼ毎日朝食を食べる	53.8%	43.8%	74.7%
睡眠は7時間以上である	23.0%	26.3%	39.4%
週2回以上運動する	15.2%	26.1%	21.8%
栄養バランスを考えている	22.5%	33.0%	52.8%
ストレスはあまり感じない	21.9%	36.9%	40.9%
禁煙している	53.7%	54.4%	51.4%

●ワークライフバランスの指標

項目	実績			
	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
女性育児休業取得率	100.0%	100.0%	-	%
男性育児休業取得率	75.0%	69.0%	77.8%	%
年間総労働時間	2,106H	2,147H	2128H	H
従業員満足度	72.7%	74.4%	46.0%	%
アブSENティーズム※1	1.0%	1.1%	1.4%	-
プレゼンティーズム※2（回答率84%）	-	-	-	79.0%
ワークエンゲージメント※3（回答率100%）	-	-	-	28.4%
社員エンゲージメント※4（回答率96%）	-	-	46.0%	-

※1 欠勤日数を総所定労働日数で除して算出

※2 SPQ（Single-item Presenteeism Question 東大1項目版）より測定

※3 新職業性ストレス簡易調査（活力・熱意に関する設問）より測定

※4 コーン・フェリー社の社員意識調査結果