アイシングループ「求職者等に対するハラスメント防止の基本方針」

株式会社アイシン（以下「当社」）は、企業理念である「"移動"に感動を、未来に笑顔を。」の実現に向け、当社事業に関わるすべての方々の人権を尊重することを経営の基盤と位置づけています。

採用活動は、当社と未来を担う人材との最初の接点であり、求職者等が安心・公正な環境の下で職業選択を行えるよう環境を整備することは、企業の重要な責務であると考えています。

当社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントは勿論、その他いかなる形態のハラスメント・差別も一切容認せず、以下のとおり毅然とした態度でこれを防止するとともに、発生した場合には迅速かつ厳正に対処します。

・採用活動における面会は、当社敷地内または公的な場所（大学構内、公共の商業施設、個室でない飲食店等）に限定します。
・従業員による求職者等との連絡は、会社が認める連絡手段（会社メール、会社が契約する採用システム、会社電話、会社が必要と認める場合のみ会社が認識する従業員の個人携帯）に限定します。
・求職者等に対するハラスメント等に関する相談窓口を設置し、適切に対応します。
・相談者のプライバシーを保護し、秘密を厳守します。
・相談・通報を理由とする選考上の不利益取扱いは一切行いません。

＜求職者等に対するハラスメント相談窓口＞

窓口	連絡先	備考
社内窓口 (アイシン･デジタルエンジニアリング人事)	メール：ADE-recruit@ade.aisin.co.jp 電話： 0566-73-3170	採用担当者が対応
社外窓口 （錦城法律事務所）	メール：aisin-cpl@heart.ocn.co.jp 電話：0120−755−532 (受付時間　平日 9:30～17:30)	匿名相談可