

アイシン軽金属株式会社 行動計画

次世代育成支援および女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画を下記の通り策定する。

記

1. 基本的な考え方

従業員の仕事と家庭の両立および、意欲向上と能力を発揮できるように就労環境と労働条件を継続的に整備し、働きやすい、働きがいのある会社づくりを行う。

2. 計画期間

2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間

3. 次世代育成支援対策に関する取り組み

(1) 雇用環境の整備

目標1 従業員の育児と仕事の両立を支援できる職場環境整備の推進

- ▼'24年4月～ ・女性、高齢者、外国人、障がい者の働く環境改善（作業・勤務形態・施設など）
- ▼'24年4月～ ・相談窓口・支援制度導入
- ▼'24年4月～ ・男性育児休業・休暇制度の活用促進と取得向上

(2) 労働条件の整備

目標2 従業員の年次有給休暇の取得促進
「ミニмум14日以上/年・人」の達成(100%)
「年休カットゼロ」の50%達成(~2025年度)

- ▼'24年4月～ ・労使による目標達成に向けた職場フォロー
- ▼'24年4月～ ・2025年度年休カットゼロ活動スタートに向けた準備・展開活動の開始

目標3 従業員の総労働時間（間接）の低減
2,033H/年・人（~2025年度）

- ▼'24年4月～ ・労働時間管理目標の達成に向けた職場フォロー

4. 女性の活躍推進に関する取り組み

(1) 採用

目標1 従業員の女性就業比率の向上
現状 9.2% (206人) ⇒ 10.5% (230人) へ

- ▼'24年4月～ ・技術者、技能者の女性採用の推進
- ▼'24年4月～ ・職場環境の改善による従業員が安全で安心して働ける職場づくり
(休憩所、トイレ、更衣室、作業環境、勤務形態の改善など)

(2) 人材育成

目標2 女性管理職比率の引き上げ
現状 5.0% (8人) ⇒ 7.0% (11人) へ

- ▼'24年4月～ ・中長期のネクストマップに基づく管理者の計画的な人材育成の推進
(キャリア研修の拡充など)

目標3 新規女性監督者の育成
現状 4.6% (19人) ⇒ 5.5% (23人) へ

- ▼'24年4月～ ・中長期のネクストマップに基づく監督者の計画的な人材育成の推進
(キャリア研修の拡充など)

以上